lunes 23 de FEBRERO 2015

TRABAJADORES

Año 57 de la Revolución
Edición única. Cierre 9:30 p.m.

ÓRGANO DE LA CENTRAL DE TRABAJADORES DE CUBA

Precio 20 ctvs | ISSN-0864-0432
Año XLV No. 8



|Separata de Economía

Al interior del control interno



|06

|Día del Trabajador de las Comunicaciones

Mejores señales



|10

| Sindicalistas noruegos

Admiración por nuestros médicos

Sacar a flote las reservas de eficiencia

Así enfatizaron los dirigentes sindicales durante el 97 Pleno del Consejo Nacional de la CTC

Como dirigentes sindicales, la mejor satisfacción que podemos tener es el cumplimiento del 4 % del crecimiento del producto interno bruto, precisó Ulises Guilarte De Nacimiento, secretario general de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), al intervenir el 97 Pleno del Consejo Nacional de esa organización, celebrado justo cuando se cumplió un año del XX Congreso de la organización de los trabajadores.

En la reunión, presidida también por Salvador Valdés Mesa, miembro del Buró Político y vicepresidente del Consejo de Estado, los participantes acordaron enviar un reconocimiento a los 256 colaboradores cubanos que combaten la epidemia del ébola en Guinea Conakri, Liberia y Sierra Leona.

También expresaron su adhesión a la declaración del MINREX, en la cual Cuba expresa su invariable solidaridad y apoyo al pueblo y al Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela y a su legítimo presidente Nicolás Maduro Morales.

La implementación de los 30 objetivos de trabajo aprobados en el XX Congreso, la puesta en vigor del Código de Trabajo, la firma de los convenios colectivos, la elaboración de los reglamentos disciplinarios internos, así como la creación de los órganos de justicia laboral, demandaron toda la atención por parte de las organizaciones sindicales a todos los niveles.

Al referirse al actual proceso de presentación de las cifras del plan y el presupuesto de la economía en los centros laborales para el 2015, Guilarte De Nacimiento, también integrante del Comité Central del Partido y del Consejo de Estado, subrayó que quizás de manera inmediata no tengamos la solución que se desea para un determinado problema, pero hay que darles respuesta a los planteamientos en esas asambleas para que estos no queden en el éter.

Durante el Pleno quedó suscrito un convenio de cooperación entre la CTC y la Asociación Nacional de Economistas y Contadores de Cuba | Evelio Tellería y María de las Nieves Galá

(Más información en la página 7)



| foto: **Agustín Borrego**



| Ilustración: **Manuel Fernández Malagón**

| 24 de Febrero

Mostrar la historicidad de la guerra del 95

Acercarse a ese acontecimiento con una visión diferente a la tradicional nos permite entenderlo como un proceso cultural de primera magnitud

| Página 3



Más de 312 mil visitantes

A una hora de que cerraran las puertas de la Feria Internacional del Libro, en su sede principal de la Cabaña cientos de personas acudían todavía a la capitalina fortaleza. Han quedado rotas marcas de asistencia este año: pasan de 312 mil los visitantes en todas las sedes habaneras, mil 400 más que el año pasado.

Los libros adquiridos sobrepasan los 428 mil ejemplares, que redondean ventas por más de 3 millones de pesos. Son solo cifras, pero dan una idea del éxito de un encuentro que sigue siendo el principal acontecimiento cultural del país.

En la sala Guillén, de la Cabaña, tuvo lugar este domingo el acto de clausura de la etapa internacional de la Feria, con la presencia de Abel Prieto, asesor del Presidente de los Consejos de Estado y de Ministros; Julián González, ministro de Cultura; Nereida López Labrada, secretaria general del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Cultura, y Zuleica Romay, presidenta del Instituto Cubano del Libro, quien destacó el atractivo de la cita literaria para la familia cubana.

En la ceremonia se entregaron premios a los *stands* de las editoriales del Centro de Estudios Martianos y del ICRT.

Hoy lunes comienza la Feria provincial en La Habana, que tendrá como sede el Pabellón Cuba y las principales librerías de la ciudad. En marzo acogerán sus ferias las provincias de Pinar del Río, Mayabeque, Matanzas, Ciego de Ávila, Holguín y Villa Clara. En abril serán las de Las Tunas, Artemisa, Camagüey, Granma, Guantánamo, Isla de la Juventud y Santiago de Cuba.

Precisamente en Santiago tendrá lugar el acto de clausura, el 26 de abril, ocasión en que se dará a conocer el país invitado de la XXV edición de la Feria y los autores a los que estará dedicada. | Yuris Nórido



El XX Congreso hoy

| Ramón Barreras Ferrán

Hace un año que fueron clausuradas las sesiones finales del XX Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), cuyo inicio tuvo lugar en los centros de trabajo de todo el país con un proceso orgánico que posibilitó hacer una mirada profunda por dentro y pulsar las consideraciones de quienes, desde sus puestos de labor, tienen la responsabilidad de impulsar las producciones o garantizar la eficacia de los servicios.

Su realización permitió, sobre todo, delinear con la mayor exactitud posible el camino a seguir en el empeño de organizar y representar de mejor manera a los trabajadores del país, quienes, como recoge el lema central de tan importante reunión, asumen el deber de construir un socialismo próspero y sostenible.

En las conclusiones, el General de Ejército Raúl Castro Ruz definió que "la CTC y sus sindicatos deben concentrarse en lo esencial, que es ejercer su actividad en interés de la implementación exitosa de los Lineamientos y desarrollar un trabajo político-ideológico diferenciado y abarcador en la defensa de la unidad de los cubanos".

Evidentemente, el XX Congreso no finalizó el 22 de febrero del 2014. Ese día marcó el inicio de una etapa decisiva —como afirmamos en aquel momento—, en la que debe materializarse lo acordado, implementarse los documentos rectores y lo más significativo: fortalecer la labor de la organización.

¿Cuánto se ha avanzado en este año? ¿Qué falta por ejecutar?

En la etapa, la CTC y los sindicatos han laborado sobre la base de la plataforma estratégica que significan los 30 objetivos aprobados y que están encaminados a fortalecer el funcionamiento en un escenario laboral y económico diferente, dadas las transformaciones que ocurren, principalmente en el ámbito económico.

El informe presentado al XCVII Pleno del Consejo Nacional de la CTC, efectuado el sábado pasado, reconoce que han sido ejecutadas acciones dirigidas a elevar el liderazgo y mejorar la afiliación, la política de cuadros, el poder de movilización de los trabajadores en función de avanzar con eficiencia en la materialización de los planes de desarrollo económico, la política laboral y salarial, y las condiciones de trabajo.

En el año transcurrido marcó pauta la implementación del Código de Trabajo, sus reglamentos y normas complementarias, así como la ejecución del proceso de negociación colectiva y la firma de los lineamientos generales entre los sindicatos nacionales, los organismos de la administración central del Estado y las organizaciones superiores de dirección empresarial. También han sido concertados más del 90 % de los convenios colectivos de trabajo en los niveles provinciales, municipales y entidades.

Otro paso positivo fue la realización de las asambleas para la constitución de más de 11 mil 330 órganos de justicia laboral, primera instancia adonde pueden acudir los trabajadores en caso de reclamaciones y de otras cuestiones relacionadas con la aplicación de la legalidad.

La afiliación fue ratificada en el XX Congreso como la tarea más importante del movimiento sindical cubano. Aunque se ha insistido reiteradamente en ese planteamiento y chequeado con regularidad, no avanza al ritmo que imponen los cambios de la vida económica actual. Muestra de ello es el decrecimiento, debido entre otros factores de influencia, al reordenamiento laboral afrontado, las deficiencias de carácter organizativo y la insuficiente prioridad en la labor de los cuadros, según reconoce la propia dirección de la CTC.

Está considerada como una tarea estancada y, por tanto, requiere de una transformación radical en su ejecución, principalmente en el sector no estatal, en el cual solo está incorporado a los sindicatos afines el 64 % de quienes lo forman.

El espectro es amplio y las tarea numerosas. Se avanza, pero en todas, obviamente, el camino es aún largo y complejo. Los nuevos tiempos que transcurren requieren métodos diferentes y acciones cada vez más puntuales.

Persisten muchos retos sustanciales. Entre estos: fortalecer aún más el papel que desempeñan los trabajadores en la economía y atender de manera específica los procesos de presentación del plan y el presupuesto; mejorar el funcionamiento sindical; enfrentar con mayor energía el delito, la corrupción, las ilegalidades y las indisciplinas sociales; convertir la capacitación en una fortaleza, y elevar la labor político-ideológica con un carácter diferenciado y abarcador.

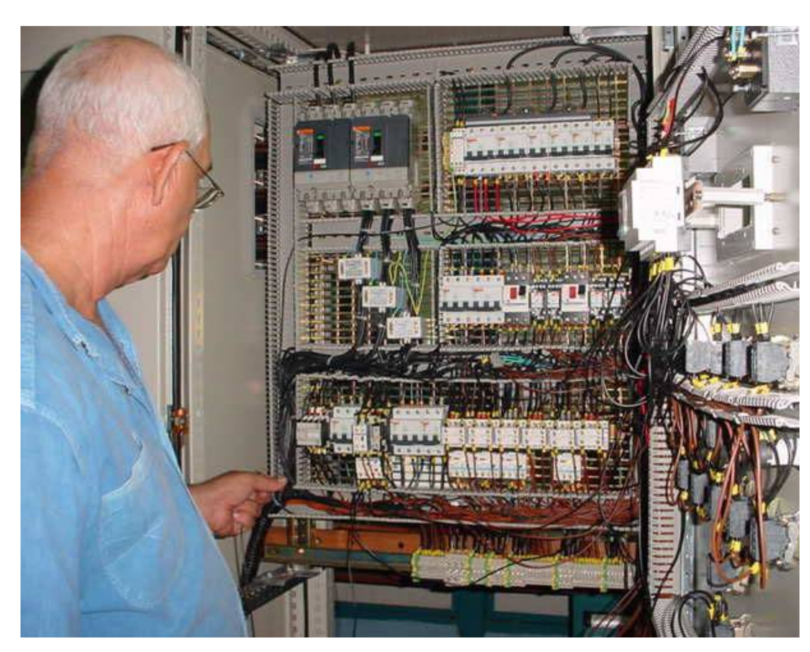
El XX Congreso continúa hoy su rumbo emprendedor, en pos de un movimiento sindical cada vez más unido, dinámico y a la vez organizador, representativo y defensor de los trabajadores.

El ahorro: necesidad, posibilidad, oportunidad (I)

En la clausura del VI Congreso del Partido Comunista de Cuba el General de Ejército Raúl Castro Ruz planteó:

"En estos momentos el ahorro de recursos de todo tipo continúa siendo una de las fuentes principales de ingresos del país, pues todavía existen gastos irracionales e inmensas reservas de eficiencia que debemos explotar con mucho sentido común y sensibilidad política".

Los cambios en el contexto actual demandan un mayor protagonismo de los trabajadores y de sus representantes sindicales en los asuntos relacionados con la economía, y como parte de ella, el ahorro, constituye una de las principales fuentes de ingresos al país.



Debe prestárseles mayor importancia a los gastos en servicios energéticos, agua y teléfono, entre otros.

El movimiento sindical tiene la capacidad y está en condiciones de hacer mayores aportes, a partir de contribuir a generar una acción consciente para fomentar una cultura entre los trabajadores en tal sentido; ello requiere de un movimiento de masas organizado por cada sector, que promueva hábitos, modos de actuar, costumbres, pero a su vez, no se puede ver como algo aislado. Debe concebirse, desarrollarse y evaluarse en el marco de la gestión de todos para garantizar la máxima eficiencia en el cumplimiento del plan o ejecución del presupuesto.

En consecuencia con lo anterior en los Lineamientos de la Política Económica y Social del VI Congreso del Partido se aprobaron ocho relacionados con este tema, y en la Primera Conferencia el objetivo 44 está relacionado con el ahorro de recursos de todo tipo.

En las discusiones desarrolladas durante todo el proceso del XX Congreso de la CTC apareció este tema como uno de los objetivos de trabajo para las posteriores etapas, partiendo de la importancia del fortalecimiento de la conciencia de ahorro de nuestros trabajadores.

En nuestros colectivos laborales se conoce sobre la necesidad de ahorrar y existen los planes o las medidas para lograr ese propósito, pero es un asunto que aún cae en la formalidad, pues su chequeo sistemático en las asambleas de afiliados y la evaluación de sus resultados no se está efectuando con la profundidad requerida para que todos los meses se conozca el aporte realizado por el colectivo en estos aspectos y, en general, se centran en el ahorro de los portadores energéticos, cuando existen otros renglones que contribuirían al desarrollo de las empresas y al país como son:

Los altos inventarios ociosos o de lento movimiento que almacenan una gran cantidad de empresas de los organismos y del Osde inmovilizan en el orden financiero importantes recursos, muchos de los cuales se continúan importando.

También la calidad de las producciones es decisiva para lograr la competitividad de los productos, de ahí la necesidad de hacer un uso más eficiente de las normas de consumo en la actividad que se realiza; solo aprovechando los insumos y las cantidades establecidas en la ficha tecnológica, podemos incidir de forma positiva en el propósito de alcanzar una cultura del ahorro. De esta manera podremos obtener excedentes en nuestras producciones por encima de lo definido como encargo estatal; ello, unido a las restantes facultades concedidas a las empresas, favorece su venta a precios diferenciados, repercutiendo en mayores utilidades, valor agregado y, por consiguiente, mayor ingreso para los trabajadores.

Otro aspecto vital, que por lo general en las empresas tiende a aumentar, es el relacionado con los gastos, dentro del cual están los servicios comprados, como son: los portadores energéticos, los servicios telefónicos, el agua, entre otros, que en la última etapa han incrementado los precios. Por tanto, el control en su uso debe ser un elemento de constante atención por la organización sindical, el consejo de dirección y por los trabajadores en sus asambleas.

En otro orden de cosas no se explota al máximo por los organismos el recape de neumáticos, actividad en la que se han realizado inversiones dirigidas a la modernización de esta industria; sin embargo, no todas las entidades cumplen sus compromisos, y cada vez se adquieren más neumáticos nuevos, a un costo superior a los 100 CUC, por lo que, por esta vía no se está incidiendo en sustitución efectiva de importaciones.

Aunque los precios son bajos, no se cumple con la recuperación de materias primas planificada, lo que debería representar otros ingresos para las empresas, como se establece en la Ley 1288.

(Continuará)

| Hoy en la Mesa Redonda

Ucrania, Argentina y el béisbol mundial *Comenzando la semana*

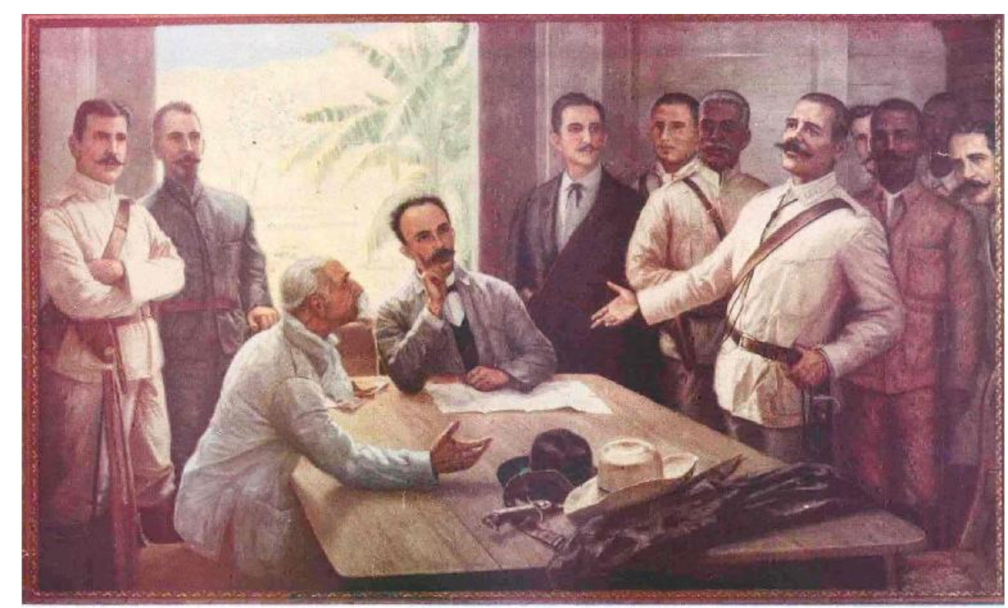
La compleja situación en Ucrania, a un año de la llamada revuelta del Maidán, ocupará la primera media hora de análisis en la Mesa Redonda *Comenzando la semana* que dedicará su último segmento a la batalla de Argentina por su soberanía, frente al sistema financiero internacional, con una entrevista exclusiva a Pedro Biscay, director del Banco Central de ese país.

El programa, con su habitual sección La Esquina, dedicada hoy a las nuevas reglas del béisbol mundial, se transmitirá a la 7 p.m. por Cubavisión, Cubavisión Internacional y Radio Habana Cuba y al cierre por el Canal Educativo.

| 24 de febrero de 1895

Pasado, presente y futuro

Entender la épica cubana como un proceso cultural es la clave para comprender su totalidad revolucionaria



Reunión de Gómez, Martí y Maceo en La Mejorana, obra de Juan Emilio Hernández Giró.

| Antonio Álvarez Pitaluga*

PARA QUE el futuro florezca, sus raíces deben estar bien plantadas en el pasado. Desde este cada pueblo intenta explicar su presente. La nación cubana tiene una de esas raíces en la última gesta independentista del siglo XIX: la Revolución de 1895. Durante 120 años ha sido estudiada y conocida de diversos modos, aunque no siempre hemos sabido asumirla en toda su integralidad histórica.

El 24 de febrero de 1895 comenzó el hecho cultural de mayor complejidad ideológica del siglo XIX cubano. Si la madre Revolución de 1868 marcó el acto fundacional de la nación, la de 1895 contuvo un mayor entramado político que perfiló dos de las grandes encrucijadas nacionales del siglo XX: la independencia soberana vs. dependencia admitida, y la dura demostración de que una revolución puede ser destruida por sus propios creadores. Ambos fenómenos le dan una vigencia indeterminada para entenderla como un proceso cultural de primera magnitud.

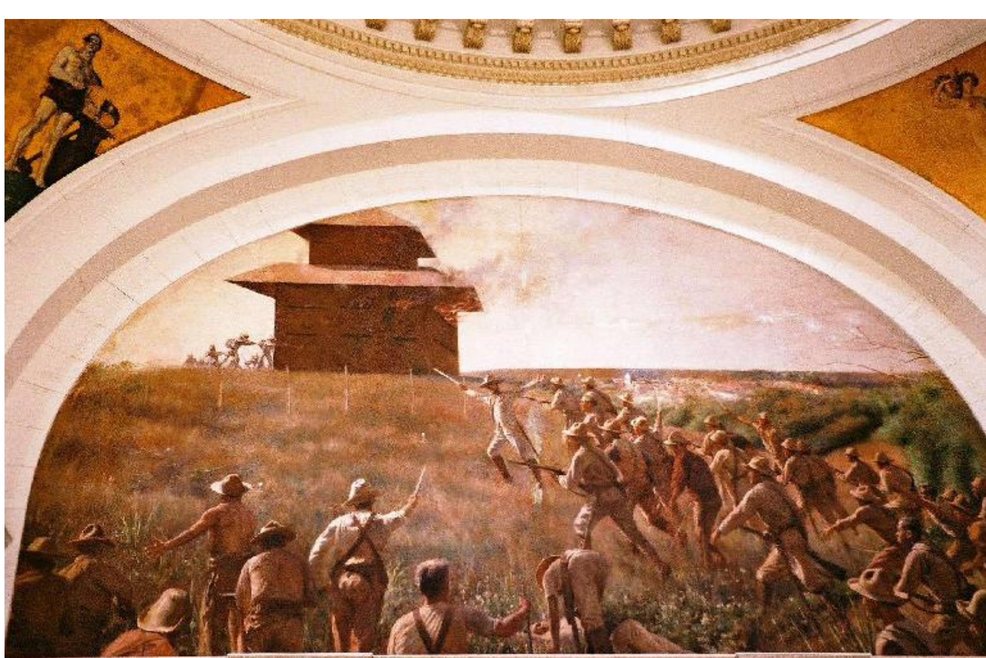
Su ocurrencia no puede ser resumida a hechos bélicos; tampoco es pertinente encontrar las causas de su indeseado final solo en la prematura muerte de José Martí y la intervención de los Estados Unidos en 1898; sería una miopía histórica. Mostrar la historicidad plena del 95 es el mejor legado que los historiadores podemos hacer. Si nos acercamos a ese acontecimiento con una visión tradicional —algo frecuente— no comprenderemos su tejido sociocultural e intelectual ni sus desaciertos políticos y de poder.

Entender la guerra como un fenómeno cultural nos da la capacidad de analizar el problema más agudo que lastró el anhelado triunfo del 95: la reproducción de un pasado colonial en el interior de una revolución que buscaba un futuro anticolonial. Si bien no podemos dejar de aquilatar los nocivos efectos que insuflaron la muerte de José Martí y de Antonio Maceo, las contradicciones entre los consejos de Gobierno y el General en Jefe Máximo Gómez, junto a la intervención norteamericana, también otros acontecimientos viabilizaron su frustración.

Más allá de la Revolución martiana

Después de 15 años de febril organización (1880-1895), José Martí logró los determinantes apoyos de Gómez y Maceo para iniciar la revolución. Tras el fracaso de la expedición de Fernandina (12 de enero del 95), el Delegado del Partido Revolucionario Cubano (PRC) y los demás representantes de la revolución, acordaron, el 29 de ese mes, iniciar la contienda el siguiente 24 de febrero. Ese día más de 20 alzamientos dieron inicio al levantamiento masivo.

Durante tres años y dos meses la guerra alcanzó una dimensión nacional. Tras la tragedia de Dos Ríos, Gómez, Maceo, Calixto García, más los dos consejos de Gobierno, dirigieron una insurrección popular con una amplia participación social compuesta mayormente por exesclavos, artesanos, campesinos, intelectuales, jornaleros y grupos procedentes de la mediana y pequeña burguesía. Formalmente habían quedado resueltas las discrepancias entre los sectores militares y civiles provenientes del 68. Contribuyeron a esto el surgimiento y labor del PRC, la elección de Gómez como General en Jefe desde 1892, el acercamiento de este al pensamiento martiano como ningún otro independentista, y la simbólica fusión generacional entre los "pinos nuevos" y los veteranos del 68. Sin embargo, desde el inicio y a lo largo de la gesta diversos problemas comenzaron a contrariar ese indispensable espíritu libertador. La concesión de abundantes grados militares —sin los suficientes méritos de lucha— por parte de los dirigentes civiles y militares, más la aparición lenta y progresiva de fenómenos sociales originados por las estructuras de la dominación colonial, como nepotismos, privilegios, fraude electoral, actitudes racistas, favoritismos, disputas por el poder, actividades comerciales prohibidas, tráfico de influencias y diversos clientelismos, fueron corroyendo la revolución de adentro hacia fuera.



Ataque a un fortín español en Las Tunas, obra de Armando García Menocal situada debajo de la cúpula del Museo de la Revolución.

Las consecuencias ideológicas se hicieron notables: el pasado a eliminar se reprodujo en un presente que dio todas sus energías por un futuro independiente. Una hegemonía cultural con esquemas, normas y conductas coloniales catalizó la dilución de la épica mambisa.

El estudio de la revolución permite determinar que sus principales dirigentes populares fueron contrarios a tales procesos, que por su carácter objetivo se produjeron más allá de sus voluntades; muchas de sus actuaciones rechazaron tales prácticas sociales. Pero no ocurrió de igual modo con los deseos de las fuerzas y grupos no revolucionarios, como el autonomismo y la gran burguesía azucarera. Sus acciones corroboran que anhelaron solo un cambio de los propietarios del poder político. Sus estrategias se concentraron en capitalizar la revolución para sí.

Se trató de un proceso donde lo objetivo y subjetivo se combinaron hasta reformular el proyecto revolucionario, independientemente de las aspiraciones de los sectores populares encabezados por Gómez y Maceo.

Otra cuestión fue que para muchos dirigentes, patriotas emigrados y combatientes, la meta final de la contienda se centró en la liberación nacional sin concebir un cambio de las estructuras coloniales; la subversión de estas no se instrumentó. Solo la genialidad del Apóstol concibió la revolución a partir de la doble tarea de liberación nacional-revolución social. Era la esencia de una nueva organicidad revolucionaria que le permitió a Martí proyectar la revolución como una profunda subversión cultural, pero el desconocimiento y la falta de interpretación de su pensamiento entre los hacedores revolucionarios obstaculizaron la expansión de sus ideas.

Ciento veinte años atrás: un viaje al futuro

De manera común hemos codificado que la Revolución de 1895 fue la superación de los dilemas de la Revolución de 1868; así, hechos como la Asamblea y Constitución de Jimaguayú (septiembre de 1895) se piensan como logros martianos, cuando sus resultados y letra fueron insuficientes para alcanzar el sueño de "con todos y para el bien de todos". Si bien el 68 dejó problemas a resolver para la inmediatez patriótica, el 95 generó sus propias dinámicas, que en muy buena medida se hicieron más complejas que las del 68; por ende, la Guerra Necesaria no pudo resolver todos los problemas heredados por la insurrección de Yara. Incluso, sus problemas, asociados a una sociedad mucho más moderna que la de 1868, llegaron al siglo XX formando parte sustancial de los avatares políticos de la República mediatizada (1902-1958).

La Revolución del 95 fue la mayor empresa ideológica y social de los cubanos seguidores de José Martí y conducidos por Gómez y Maceo. Miles de hombres pelearon por la expulsión española. Sus ideales dieron paso a una cultura mambisa a través de la oratoria, la música, el teatro, la pintura, el periodismo, la poesía y las diferentes obras de la literatura de campaña. Decir mambí a fines del siglo XIX denotaba una actitud ante la vida, un modo de ser auténticamente cubano. Esa imagen echó raíces para convertirse hasta hoy en un indispensable pasado de la nación cubana.

Ya en pleno siglo XXI, las jóvenes y futuras generaciones irán construyendo sus propias visiones del independentismo cubano. Es la inevitable lógica de que cada generación hace su relectura de la historia. Es preciso entonces entregar una imagen más humana y multifacética sobre el 24 de febrero de 1895.

Los agudos problemas reproducidos inconscientemente o generados por sus propios hacedores, no nos deben asustar, sino alertarnos. La historia no es una imagen detenida en el tiempo que basta con maquillarla y presentarla en nuevas tecnologías. Es una ciencia en constante redescubrimiento. Su actualización es una necesidad ideológica y cultural que conecta el pasado y el presente. De ese modo a los jóvenes de hoy les continuará preocupando su historia, y dentro de 120 años podrán dialogar con los cubanos del siglo XXII sobre una fecha crucial de la nación, desde la cual el pasado es futuro: ¡24 de febrero de 1895!

*** Doctor en Ciencias Históricas, vicedecano de la Facultad de Filosofía e Historia de la Universidad de La Habana**

¿Estamos preparados para la jubilación?

Desprenderse del trabajo, que llega a ser sagrada costumbre, requiere pensar en nuevos proyectos desde que estamos en activo

| **Vivian Bustamante Molina**



Sonriente, bien arreglada, hablando de planes presentes y futuros. Así vi en encuentro reciente a una otrora compañera de trabajo. Hace dos meses había sido diferente. No solo sus problemas familiares gravitaban en la tristeza y hasta cierta desorientación que percibí en sus conversaciones. Ahora la abracé y le dije: "Me has dado el argumento del próximo comentario".

En las páginas de Buzón abierto es habitual que aparezca el tema de la jubilación, pero solo a partir de intereses y dudas perentorias como son el cálculo de cuánto van a percibir o tropiezos en los trámites que marcan el final de la vida de cualquier asalariado.

Agradeceríamos a nuestros lectores que nos enviaran las experiencias, buenas y malas, de esta nueva etapa, y la atención que reciben de sus antiguos centros de trabajo.

Cuando hablamos de las estadísticas de la sección siempre decimos que la seguridad social es uno de los aspectos que más abordan los lectores y por ende tramitamos. Hay otros que vienen aparejados como volver a contratarse para aumentar sus ingresos o simplemente encontrarse como pez fuera del agua cuando todavía restan fuerzas, intelecto y deseos de continuar aportando a la sociedad.

Para estos últimos se han ido creando condiciones e incluso se estimula el regreso a algunos sectores como el de educación, aunque decisivo resulta un enfoque integral al asunto.

De hecho, antes de hablarse con fuerza del acelerado proceso de envejecimiento de la población cubana, fue aprobada en el 2008 la Ley 105 de Seguridad Social, la cual estableció que para recibir una pensión por edad, quienes trabajen en condiciones normales (categoría I) necesitan tener, las mujeres 60 años de edad o más y los hombres 65 años o más, así como haber prestado no menos de 30 años de servicios y estar vinculados laboralmente en el momento de cumplir esos requisitos.

En algunas cartas recibidas no hay total comprensión de esa medida, que no deriva de un deseo festinado de alargar el tiempo de trabajo, sino que resulta reflejo de una necesidad a la cual llegamos por la baja natalidad y el aumento de la esperanza de vida al nacer. Son causas que influyen directamente en el decrecimiento de la cifra de quienes arriban a la edad laboral y, por ende, de la disponibilidad de recursos humanos.

¿Estamos preparados?

Considero que para pensar siquiera en la jubilación hay que prepararse. Es una decisión que conlleva cambios sustanciales en la vida de cualquiera. No es asumida igual cuando llega por la cantidad de tiempo trabajado, que cuando deriva de cuestiones relacionadas con la salud o motivos no previstos.

De todas formas, cotidianos comentarios y opiniones de psicólogos vistas en la web, me confirman que buena parte de las personas en diferentes latitudes no están listas para jubilarse, y una vez consumado el hecho siguen actitudes y desempeños casi acuñados.

En nuestro país es práctica habitual que la jornada laboral sea cambiada por ocupaciones hogareñas.

Las opciones dependen no solo de beneficios materiales sino también de saber aprovechar las oportunidades que la sociedad pone a su disposición.

También es sabido que hacen falta inversiones y más alternativas. Esto se imbrica con la política que por el envejecimiento poblacional fue aprobada en el VI Congreso del Partido, mediante la cual se añaden o fortalecen varios programas como los dirigidos a ancianos sin apoyo familiar, el de trabajo social para los beneficiados por la asistencia social, las madres solas y menores con problemas sociales y el de atención integral a individuos con discapacidad.

Antes de concluir el pasado año, en la prensa ocuparon espacio las noticias relacionadas con algunos resultados en cuanto al plan de reparación y mantenimiento de casas de abuelos y hogares de ancianos. ¿Y qué me dice de la Cátedra del Adulto Mayor?, con más de 560 aulas en todo el país en las cuales han renacido o visto la luz por primera vez propósitos realizables.

Son alternativas al alcance de quien lo desee, solo tiene que indagar por ejemplo en el consultorio del médico de la familia o en el policlínico, donde además se puede conocer de las sesiones de ejercicios de diverso tipo, otro pretexto para dar movimiento a las articulaciones, salir de la rutina, hacer nuevas amistades…

Porque es muy seguro que no duren mucho la sensación de alegría, necesidad de descanso y ocio que experimenta el recién jubilado. En ese momento deben aflorar proyectos que sigan dando sentido a su vida.

¡Cómo quedo yo!

| **Ariadna Andrea Pérez Valdés**

A Leonardo Rodríguez Zequeira, del municipio de Corralillo, en Villa Clara, le sucedió algo que para cualquier cubano sería una verdadera pesadilla. Por un súbito bajón en el voltaje se rompió su refrigerador, en la madrugada del 25 de diciembre del 2014.

Aunque los representantes de la empresa eléctrica en la localidad eran conscientes de que la máquina del equipo se quemó por el incidente, declararon que la queja no procedía por ser un caso aislado y para ser efectiva debía haber más aparatos dañados.

Cuando Leonardo pasó la reclamación a la provincia tampoco le dieron la razón, porque nadie en su zona de residencia se comunicó con el 108 en el momento que bajó el voltaje. Pero argumenta que desde otros lugares sí reportaron y quedó claro que el suceso afectó a todo el poblado en ese horario.

El remitente alega que nunca había sido víctima de un fallo eléctrico y desconocía el procedimiento a seguir. Además, salir corriendo a las 4:30 de la mañana a buscar un teléfono que funcione es otro problema, dice.

Otro cuartico se alquila

Poco menos de un mes después, pero en otro punto de la geografía cubana, le ocurrió una situación similar a la santiaguera Maritza Martínez Samón.

Esta vez el imprescindible equipo fue dañado por el alto voltaje en el poste ubicado frente a su domicilio, sito en Trocha 108, entre las calles 8 y 10. Luego de los trámites pertinentes, y sin más explicación, le dijeron que el caso no procedía.

Narra la lectora que los cables del poste produjeron un corto circuito y la corriente tuvo intermitencias en diferentes partes de la casa. Los *breakers* se dispararon y al activarlos no había iluminación, por lo que llamaron al 108.

"Cuando regresó el fluido eléctrico decidimos conectar solo las lámparas, para esperar a los compañeros de la empresa eléctrica, quienes luego de arreglar la avería nos pidieron que enchufáramos todo, con el objetivo de determinar posibles daños, y constatamos que el refrigerador no funcionaba", explica.

Los inspectores reportaron el problema y horas más tarde Maritza recibió una llamada de la entidad solicitándole que lo probara de nuevo. Lógicamente, este no dio señales de vida y así lo hizo saber.

Al otro día volvió a comunicarse con el 108 teniendo como base lo sucedido y lo escuchado al grupo de guardia, el cual comunicó por la planta que había ocurrido un alto voltaje debido a los equipos eléctricos, suponemos que de audio, conectados en el poste desde una tarima ubicada en la escuela cercana.

Al igual que Leonardo, Maritza espera una respuesta positiva. Lamentablemente este tema se repite en cartas de nuestros lectores y además de la adecuada valoración de los casos expuestos, sería bien recibida una información de cómo proceder ante tales situaciones y qué garantías da la empresa eléctrica a sus clientes.

Nota aclaratoria

Por causas no imputables a nuestra redacción, entre los teléfonos de la PNR de La Habana publicados el pasado lunes, el de la estación de Centro Habana no es el correcto; el número que debió aparecer es el 862 2272.

Aunque este error no fue de nuestra responsabilidad, pedimos disculpas por las molestias que haya ocasionado.

Materia prima en apuros



Que estos recursos sean resguardados de la intemperie es vital para que la industria del reciclaje los pueda utilizar con eficiencia, y hacer efectivo el permanente llamado al ahorro. Parece que en el centro comercial Camagüey, sito en la calle del mismo nombre y avenida de Rancho Boyeros, carecen de esta preocupación, porque es habitual que el embalaje de cartón corra la suerte que vemos en la foto. | texto y foto: **Agustín Borrego**

El autocuidado de la salud

| Ana Margarita González

La salud y la seguridad laboral son, en primer lugar, responsabilidad de cada trabajador, que tiene en la legislación cubana el respaldo para exigir a las administraciones o empleadores que se cumplan las normas establecidas en cada puesto, y le dé facilidades para consultar al médico y hacerse los chequeos periódicos correspondientes.

En el accionar sindical también deberá haber una prédica: no claudicar con aquellos que se escudan en lo imprescindible que son en su puesto laboral, ni en las insuficiencias del sistema de salud, ni en la falta de tiempo para dedicarlo a atenderse.

Los médicos de la familia tienen establecido el llamado horario deslizante, el cual les permite programar (e informar debidamente a la población residente), una sesión para la atención a los trabajadores, la cual de preferencia podrá ser después de las cinco de la tarde; las administraciones deberán ser flexibles cuando el subordinado le pide tiempo para atender su salud.

Una persona sana rendirá mucho más en su labor, desplegará las habilidades adquiridas y estará más concentrada en su tarea, que otra con alguna indisposición, miedo a padecer una enfermedad o simplemente por el estrés que resulte de su propia actividad laboral.

No por gusto se ha renovado el Código de Trabajo, que atemperado a las transformaciones del modelo económico y social cubano, convierte en ley los postulados que se relacionan con la salud y la seguridad de los trabajadores.

Es triste saber, por ejemplo, que la mayoría de los accidentes laborales y hasta mortales, reportados durante el último año, se produjeron por causas imputables al ser humano, porque aun teniendo los medios de protección y sabiendo los riesgos a que se exponen, no se resguardan debidamente o no toman en cuenta los peligros a que están expuestos durante su jornada laboral.

El próximo 24 de abril dará inicio la jornada de salud y seguridad del trabajo, que concluye el último día de noviembre; durante esa etapa y de acuerdo a variadas fechas, habrá acciones específicas para la capacitación, el adiestramiento e información, pero lo más importante será siempre el cuidado de su propia salud en cada lugar de trabajo.

Este año, la jornada se enfocará en fomentar e incrementar la cultura preventiva, que se forja desde que los niños están en la enseñanza primaria (en los círculos de interés o en la formación vocacional), y adquiere su máxima dimensión cuando la persona entra en su etapa laboral.

Se requiere un esfuerzo intersectorial para el logro de estos objetivos, por eso varios organismos, desde Salud Pública, la CTC, el INDER, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y otros, ya están "conectados" en el interés de lograr mayor seguridad y mejor salud de los trabajadores.



El Codigo de Trabajo establece como obligatorio el chequeo médico periódico en todos los centros laborales . | foto: **Agustín Borrego Torres**



Los medios de protección son una garantía de la salud de los trabajadores. | foto: **René Pérez Massola**

Las acciones preventivas, contenidas en el Código de Trabajo, se incorporan a un programa anual en cuya elaboración el empleador tiene en cuenta los equipos de protección personal por puestos de trabajo que son de uso obligatorio, y el orden de prioridad de las acciones en correspondencia con la magnitud del riesgo y las posibilidades de la entidad.

Es obligación del empleador además, instruir a los trabajadores en los riesgos en el lugar de labor, y los procedimientos seguros; el uso, conservación y mantenimiento de los equipos de protección personal, colectivos y contra incendios; las señales de seguridad y salud en el trabajo, el enfrentamiento a situaciones de emergencias o averías, así como las medidas de primeros auxilios.

Los trabajadores cubanos tienen en la ley laboral una lista de 35 enfermedades profesionales en correspondencia con los agentes etiológicos (físicos, químicos, biológicos y ergonómicos), y el procedimiento para su análisis, prevención y control, otra garantía para velar por su salud y seguridad, y exigir por ellas.

Referido a las enfermedades profesionales, después que estas son detectadas por el médico de asistencia, este remite al trabajador a las consultas específicas, donde se realizan los exámenes necesarios y se determina la conducta a seguir con el paciente.

Con ese arsenal de información, cada trabajador está en condiciones de velar por su salud y seguridad.

Con las nuevas formas de empleo se crea una preocupación por el cómo hacer cumplir esto que está legislado, pero que en términos legales aún no funciona en las entidades de ese tipo.

Justamente allí es donde los trabajadores deben estar más alertas: cuidarse ellos mismos y exigir a los empleadores medios de protección y medidas de seguridad; una ventaja tienen quienes se han afiliado a algún sindicato, pues estos se convierten en su representante a la hora de reclamar por esas cuestiones.

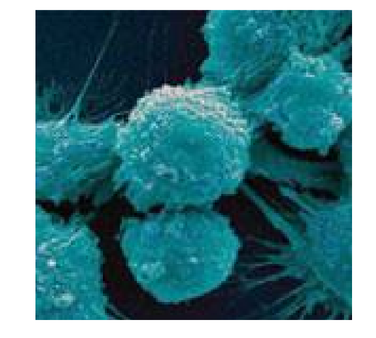
A los trabajadores toca también coadyuvar a la realización de acciones en pro de crear entornos laborales saludables, donde no haya violencia ni discriminación y sí igualdad, higiene e iluminación adecuadas, y buenas prácticas en las relaciones interpersonales, todo lo cual favorece el rendimiento y la salud.

Los convenios colectivos de trabajo deben tener en cuenta estas aristas, porque después son la ley en cada lugar. Quizás algunos sectores, empresas o centros laborales todavía estén a tiempo para plasmar todos los detalles que luego han de cumplir.

Hacer las cosas bien es la clave para que trabajadores y administraciones-empleadores logren ese ambiente responsable y creador que demanda el ser humano en su realización laboral.

Gotas del saber

Mecanismo para destruir células cancerígenas



Investigadores de seis universidades de tres continentes desarrollaron, tras dos décadas de estudio, un mecanismo que hace que las células cancerígenas se autodestruyan, informó la revista especializada Nature Chemistry.

El hallazgo aportará un nuevo enfoque en la búsqueda de un remedio contra el cáncer. La idea consiste en crear una molécula que transporte iones de sodio y cloruro a las células de cáncer propiciando su autodestrucción, un tratamiento que también podría ayudar a pacientes con fibrosis quística.

El logro de los científicos de Corea del Sur, Estados Unidos, Reino Unido y Arabia Saudita es que crearon un transportador de iones sintético que se une a los de cloruro y es capaz de iniciar la apoptosis tanto en las células normales como en las cancerígenas.

Aunque hace dos décadas fue descubierta la prodigiosina, un transportador natural con capacidades similares, este sintético es mucho más eficaz, y ha demostrado que funciona en sistemas biológicos. | PL

| Guantánamo

Para que las señales lleguen mejor

En el Día del Trabajador de las Comunicaciones el Sindicato Nacional de ese ramo felicita a todos sus afiliados en el país

| **Rodny Alcolea Olivares**

El viejo Israel Olivares, a quien todos llaman Cachón en el guantanamero municipio de El Salvador, elogia lo bien que ve en su casa el muy gustado dramatizado *UNO* (Unidad Nacional Operativa) que por estos días se transmitió en Cubavisión; nos recuerda el sexagenario campesino las dificultades con que entraba la señal televisiva hace varias décadas, cuando siendo un muchachón se acercaba a los contados televisores que existían en la zona para disfrutar los policiacos *Sector 40* o *Móvil Ocho*.

"Era terrible, se iba y venía la imagen, cuando más emocionado estabas con la pelota, se caía la señal y todo se ponía en blanco, y lo mismo pasaba muchas veces con la radio —dice el Cachón y continúa— ahora eso casi no pasa, yo sé que unos técnicos montaron unas antenas por allá arriba, por la loma de Juan Pons, y otros equipos en la cabecera municipal de El Salvador".

Israel, como tantos campesinos de las montañas de Guantánamo, por demás la provincia más serrana de Cuba, sabe que las mejoras en la llegada de las señales radiales y televisivas son el fruto de las muchas horas de trabajo y sacrificio de especialistas, técnicos y obreros que integran las diferentes brigadas de la División RadioCuba Guantánamo.

Esta entidad, igual que sus homólogas de todo el país, brinda servicios de transmisión de señales de audio y televisión, de radiodifusión nacional e internacional, de transportación de señales, y otros servicios de radiocomunicación, con su correspondiente valor añadido.



| foto: **Del autor**

Las mejoras en la recepción de las señales son el resultado de diferentes inversiones realizadas, como la nueva estructura montada en la torre de Sierra Verde, en Maisí, que permite mayor resistencia ante los fuertes vientos que provocan los fenómenos atmosféricos. Fueron automatizados los centros de televisión de Puriales, en el municipio de San Antonio del Sur y de Juan Pons, en El Salvador, con lo que se logra resolver las interrupciones en un menor tiempo.

Otro de los montajes de la etapa fue el de la torre de los Guineos, donde se optimizan en la actualidad los sistemas radiantes, lo cual posibilitará una mejor cobertura de la señal en Maisí y Baracoa y permitirá ver el telecentro provincial Solvisión, un planteamiento de los pobladores de estas regiones. Se modernizó el transmisor del Canal Educativo en la zona de Cueva Arriba e instaló uno de FM para hacer llegar la señal de Habana Radio a los municipios de Guantánamo, Yateras, Niceto Pérez, Manuel Tames y parte de Caimanera.

También fueron modernizados tres transmisores de FM para la emisora local en Maisí; para Radio Reloj, en Baracoa, y Radio instrumental, en Yateras.

"Todas estas inversiones son de gran complejidad técnica, lo que agudiza por la agreste geografía montañosa que predomina en más del 75 % del territorio guantanamero", explica el ingeniero Fermín Lobaina García, jefe de la División RadioCuba Guantánamo.

Pero aún el camino por andar es mucho, y eso bien lo saben los 74 trabajadores de RadioCuba en el alto oriente cubano, quienes tienen entre sus metas continuar con el mejoramiento tecnológico que posibilite el aumento en la calidad de las transmisiones, el despliegue de la televisión digital y la continua eliminación de las denominadas zonas de silencio.

Aún suman 14 las comunidades, la mayoría de ellas en intrincados lugares del lomerío, que no les llegan las señales televisivas. Perspectivamente están previstas inversiones para que la población que en ellas reside pueda, como lo hace ahora Israel, el Cachón, ver los programas de la televisión.

Impostergable desafío

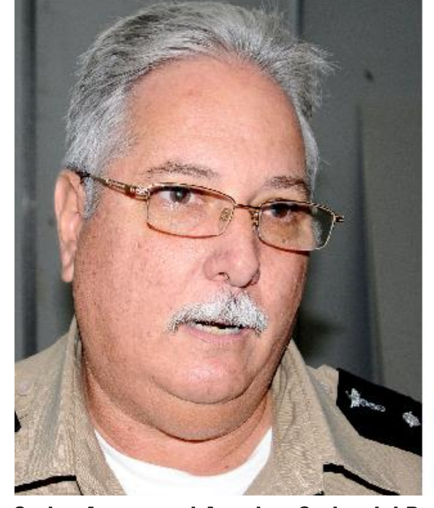
Colocar el conocimiento y el talento en función de la informatización de la sociedad

| **Alina M. Lotti**

Según datos de la Unión Internacional de Telecomunicaciones, con cierre de diciembre del pasado año, Cuba ocupa el lugar 44 en lo referente a las habilidades en el uso de las tecnologías; sin embargo, se ubica a partir del 160 en cuanto a infraestructura.

Al ahondar en la importancia de informatizar la sociedad cubana y colocarla a la par del conocimiento —impulsado luego del triunfo de la Revolución— el profesor universitario Carlos del Porto Blanco* explicó que el país cuenta con más de un millón de graduados de este nivel, lo cual es una fortaleza para dar el salto necesario en el desarrollo y empleo masivo de las nuevas tecnologías de la informática y las comunicaciones (TIC).

La sociedad contemporánea sin la informatización no tiene sentido —explicó a Trabajadores durante el primer Taller Nacional de Informatización y Ciberseguridad que sesionó por estos días—. Hoy no podemos hablar de ningún proceso productivo o de servicios si no se informatiza, y podemos tomar como ejemplo algo tan sencillo como la propia casa.





Carlos Anasagasti Angulo y Carlos del Porto Blanco (de izquierda a derecha).
| fotos: **Roberto Carlos Medina**

"El televisor, aunque sea un Panda, es una computadora para ver un programa. Si tienes la dicha de tener un *microwave*, posees una computadora que cocina, y si tienes lavadora, más o menos de las más adelantadas, eres dueño de una computadora que lava y realiza otras funciones. Es decir, todo está informatizado".

Aseveró que hoy Cuba tiene un conocimiento cimentado y resulta necesario utilizarlo de manera adecuada mediante la informatización, que pudiera hacer más cómodo el trabajo y efectuar determinados trámites ciudadanos. Eso es calidad de vida.

"¿Por qué un especialista de alto rendimiento tiene que cumplir ocho horas en el centro de trabajo y tomar un transporte, si su labor es factible realizarla desde el propio hogar. El obrero portuario no puede hacerlo, pero hay desempeños que sí lo permiten", enfatizó Del Porto.

Acceso pleno a las tecnologías

El jefe del Centro de Automatización de la Aduana General de la República, Carlos Anasagasti Angulo ofrece una visión similar del asunto.

"Creo que por primera vez —señaló— hay una voluntad real de alinear el proceso de informatización de la sociedad cubana, lo cual es impostergable. Como bien se decía hay un talento acumulado de años, pero no se ha logrado aunarlo y ponerlo en función de ese propósito.

"Es imprescindible que el ciudadano cubano tenga acceso pleno a las tecnologías".

En el plano institucional, comentó que la Aduana desde finales de la década de los 90 apostó por ello, por lo que hoy está totalmente informatizada y en condiciones —hace muchos años— de prestar servicios a otros organismos, e intercambiar información por vía electrónica con instituciones nacionales e internacionales.

Respecto al papel de la educación para alcanzar este objetivo precisó que han contado con la colaboración de la Universidad de las Ciencias Informáticas (UCI), que ha favorecido la teleformación, es decir, poner en función de las grandes masas los mejores conferencistas, profesores y material didáctico.

Anasagasti no pasó por alto el tema de los *software* libres, y precisó que la Aduana emigró totalmente hacia esta plataforma de código abierto, que trabaja sobre la base de principios colaborativos, los cuales permiten poner en función de los demás usuarios experiencias y posibles soluciones.

En este sentido son de gran importancia, sobre todo en el camino de la normalización de las relaciones entre Cuba y Estados Unidos, si se tiene en cuenta el pago de licencias a determinados propietarios de ese país por concepto de productos informáticos, como es el caso de Microsoft.

Referente a la creación de la Unión de Informáticos de Cuba, manifestó que "es una deuda" con los profesionales del sector, pues la sociedad del siglo XXI está sustentada sobre las TIC.

***Se desempeña desde hace tres décadas como profesor del Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría. En la actualidad labora también en la Empresa de Informática y Audiovisuales del Ministerio de Educación.**

| 97 Pleno del Consejo Nacional de la CTC

Aprobar la asignatura clave

La batalla por la economía está en el centro de acción del movimiento sindical

|**María de las Nieves Galá** y **Evelio Tellería**
|fotos: **Agustín Borrego**

La violación de lo acordado en la Resolución 16/2014 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en relación con el pago a trabajadores que laboran en empresas mixtas, en este caso en Varadero, fue el motivo de la enérgica intervención de María de la Caridad Rodríguez, máxima representante del Sindicato de Hotelería y Turismo en el municipio matancero de Cárdenas.

Con argumentos sólidos, la dirigente sindical enumeró las contrariedades que ello ha traído a más de 14 mil trabajadores de esa importante zona turística.

"El sector nuestro debe recibir muchos pagos por idoneidad y categoría del hotel y ese dinero a la gente no se lo están dando; hay cargos específicos que ahora perciben menos salario", expuso.

Otra incongruencia que mencionó fue el atraso que hubo con el salario de 3 mil 368 trabajadores, pues al desaparecer la agencia Turempleo, la nueva empresa creada no tenía cuenta bancaria y provocó retraso en el pago del personal.

"La ley se aprueba y hay que cumplir lo legislado. Los trabajadores saben calcular lo que van a ingresar a su bolsillo. Cuando no se cumple lo establecido, nos tildan de que no hacemos nada, y el administrativo que se equivoca no da la cara", refirió.

En relación con ese tema, el secretario general de ese sindicato en el país, Víctor Lemagne, apuntó que fue discutido recientemente con autoridades del MINTUR. "Conocemos que hay una evaluación con el Ministerio de Economía, porque existe una diferencia y no hay explicación". Lamentablemente, al Pleno no asistió ningún directivo de ese organismo que diera una respuesta a los dirigentes sindicales. El asunto lo merecía.

La enjundiosa intervención de María de la Caridad reveló una preocupación sustancial de sus afiliados y mostró algo esencial: en los tiempos actuales los dirigentes sindicales, si quieren defender los derechos de los trabajadores, deben estar apegados a la ley y dominar las nuevas regulaciones que se implementan en la empresa estatal socialista.



María de la Caridad Rodríguez, máxima representante del Sindicato de Hotelería y Turismo, en el municipio matancero de Cárdenas.



Rafael Hernández.



De izquierda a derecha, Ulises Guilarte De Nacimiento y Salvador Valdés Mesa.

Precisamente, la capacitación fue uno de los aspectos abordados. En ese sentido, Ulises Guilarte De Nacimiento, secretario general de la CTC, enumeró tres direcciones estratégicas para el movimiento sindical: el funcionamiento en todos los niveles para llegarles a los problemas, la capacitación de los cuadros y la batalla por la economía, en la que hay sectores con una responsabilidad muy alta por su naturaleza.

Por su parte, Salvador Valdés Mesa, miembro del Buró Político del Partido, opinó que si el sindicato funciona es mayor el apoyo que se les va a dar a la economía y al proceso de aplicación de los Lineamientos.

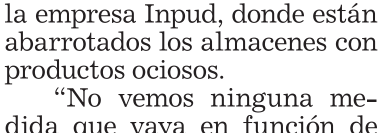
El también Vicepresidente del Consejo de Estado recalcó, además, que no obstante los esfuerzos realizados se requiere de más preparación y conocimientos para dar el salto en esa asignatura pendiente que es la economía, como planteara el General de Ejército Raúl Castro Ruz.

Mayor uso de las facultades

Varias de las intervenciones de los asistentes coincidieron en que ha existido una mejor preparación de las asambleas sindicales para la información del plan de la economía. Guilarte De Nacimiento refirió que la desagregación de las cifras se demoró en un grupo de empresas, lo cual motivó que se tuviera que extender la fecha para la celebración de las asambleas.

Al respecto, William Ortega, secretario del Sindicato Provincial de Industrias de Villa Clara, mostró preocupación en torno a las cifras directivas del plan. "Consideramos que todavía existen insuficiencias que no nos permiten que el esfuerzo del trabajador se vea reflejado en un mayor cumplimiento del plan", añadió.

Acerca de las facultades que dan más autonomía a los directivos resaltó que ese despertar se limita al objeto social, con el interés de hacer producciones secundarias que puedan darle un valor agregado, "pero existen otras facultades que no avanzan de igual modo", manifestó, y como ejemplo puso a



la empresa Inpud, donde están abarrotados los almacenes con productos ociosos.

"No vemos ninguna medida que vaya en función de darles salida para que forme el fondo de un posible incremento del salario de los trabajadores".

Aunque algunos cuestionaron la mala aplicación de la Resolución 17, Ricardo Echevarría, del Sindicato Tabacalero, en el municipio pinareño de La Palma, la ponderó, pues en su empresa agropecuaria la administración ha sabido implementarla sin deteriorar ningún indicador económico.

Al intervenir, René Hernández, viceministro de Economía y Planificación, dijo que estamos en un escenario diferente, complejo, el cual exige dominio, conocimiento y preparación de todos los que intervienen y conducen el proceso de preparación y de asimilación de las normas y procedimientos.

Entre los argumentos que condicionan el empeño de alcanzar el 4 % del PIB, mencionó algunas medidas adoptadas y entre ellas citó que desde agosto último se autorizó al sistema empresarial cubano a acceder al proceso de contratación, el cual garantizaría los recursos para el 2015.

Recordó que todos los directores de empresas tenían la indicación y la autorización para iniciar desde agosto del 2014 el proceso para asegurar la materia prima, las piezas de repuesto, los principales insumos, los medios de seguridad y protección de algunos procesos, que son extremadamente complejos y requieren sistemáticamente una renovación.

"Si nos encontramos una organización empresarial que el 31 de diciembre todavía no había empleado ni siquiera un centavo de ese dinero y estaba esperando indicaciones, entonces, no podemos avanzar", afirmó.

El Viceministro apuntó la importancia de contar con una administración que tenga capacidad de gestión e imprescindible preparación para hacer un uso eficiente de estas bondades o posibilidades que nos da la dirección de la planificación en función de esos propósitos.

La mejor de las evaluaciones

Rafael Hernández, de la Universidad de La Habana, valoró que desde el XX Congreso a la fecha han existido avances en la labor sindical, y subrayó que para continuar es preciso una evaluación más constante y objetiva, del modo en que se trabaja.

Insistió en la necesidad de dar un mejor seguimiento a los planteamientos de los trabajadores desde la base. "La mayor motivación de un dirigente sindical es caminar por ese colectivo y que sus trabajadores lo evalúen de bien", en ese sentido llamó a que los miembros del comité intervengan en comisiones, consultas y que aporten sus ideas todo el año, no solo durante los plenos.

Acerca de los proyectos del Estado cubano en función de la informatización de la sociedad habló Iraida Rabelo Isla, secretaria general del buró sindical en la planta telefónica de Centro Habana, quien abogó por establecer un programa de capacitación para los cuadros sindicales del sector y de otras esferas por la importancia que reviste esta tarea que también constituye un espacio de combate contra la subversión enemiga.

La atención y sindicalización de los trabajadores no estatales fue objeto de análisis. En la mayoría de las provincias y sindicatos los cuadros sindicales no han logrado incorporar en su ejecución los conceptos de que se trata de una decisión individual, consciente y voluntaria.

Sobre la política de cuadros, tema abordado en el encuentro, Salvador Valdés Mesa subrayó la importancia que tiene, por su vinculación con el funcionamiento del sindicato e hizo énfasis en otorgarle más prioridad y atención. Estimó que las principales dificultades se localizan desde las estructuras municipales hacia abajo.

| En el variopinto cosmos de la Feria

Historia, sociedad, arte, cultura…

Numeroso público asistió a la presentación —en la sala Nicolás Guillén de la Fortaleza San Carlos de la Cabaña—, de la nueva edición del libro Reto a la soledad (editorial Verde Olivo) del Héroe de la República de Cuba, coronel Orlando Cardoso Villavicencio, como parte del programa promocional de la XXIV edición de la Feria Internacional del Libro (FIL), Cuba 2015, que se celebró en la capital desde el pasado día 12 y hasta ayer, para continuar por el resto del país y concluir a finales del mes de abril en Santiago de Cuba

La segunda edición biográfica del libro Hugo Chávez y la resurrección de un pueblo (editorial Ciencias Sociales), de Germán Sánchez Otero, se presentó en la Feria con la asistencia de Abel Prieto, asesor del Presidente de los Consejos de Estado y de Ministros, Raúl Castro Ruz; amigos, colegas y familiares del autor.

El documental *Chávez y Fidel, hasta siempre* fue difundido este fin de semana en la sala Lecturas de la Red, del Complejo Morro-Cabaña. Bajo la dirección del reconocido documentalista y fotógrafo cubano Roberto Chile, con la codirección de Fabiola López, la edición de Salvador Combarro y música original del maestro Frank Fernández, esta obra fílmica recrea momentos en los cuales los comandantes Hugo Chávez y Fidel Castro Ruz compartieron liderazgos, reflexiones, así como sueños y alegrías. La editorial Citmatel, que tuvo a su cargo la confección del DVD, incluyó además una galería con imágenes, algunas inéditas, que perduran por su profundo valor histórico, y que le confieren otro adicional al producto audiovisual, donde se pone de manifiesto la enorme dimensión humana de ambos líderes latinoamericanos, sus grandes hazañas, y la lucha común que los unió en aras de la total independencia y soberanía de América Latina y el Caribe.



| foto: René Pérez Massola

La segunda edición del libro *Revolución, Socialismo, Periodismo*, de Julio García Luis (1941-2012), publicado por el sello Pablo de la Torriente en este magno encuentro de la cultura cubana, expone las contradicciones de nuestra sociedad a través de un periodismo comprometido con la Revolución y el socialismo, asunto que el querido colega, profesor y exdecano de la Facultad de Comunicación Social, tempranamente fallecido, consideró factible en el ejercicio de esta profesión. Según la valoración de la obra, escrita por Miguel Limia David, el análisis del libro aporta la certeza no solo de la necesidad que tiene el periodismo en Cuba de niveles de eficiencia comunicativa, sino que resulta posible hacerlo en medio de un escenario que continúa siendo complejo por el diferendo histórico con Estados Unidos. Rosa Miriam Elizalde, editora de Cubadebate, al presentar el volumen en la Cabaña, lo calificó "como sabio y rotundo".

Con 13 títulos la editorial Ácana, de la provincia de Camagüey, está en la Feria, entre ellos la novela *El náufrago y la paradoja*, de la periodista y ensayista Soledad Cruz, *Del Camagüey. Historias para no olvidar II*, del investigador Ricardo Muñoz, y *Calles y callejones del Camagüey*, de Marcos Tamames; además de *Del Látigo y el Jornal. Apuntes de la esclavitud en Camagüey*, de la historiadora Elda Cento Gómez, con el cual la autora obtuvo en el 2014 el premio José Luciano Franco otorgado por la Unión Nacional de Historiadores de Cuba a investigaciones publicadas por editoriales provinciales.

Por su parte, la editorial Hermanos Loynaz, de Pinar del Río, muestra 11 títulos; mientras que Ediciones Holguín está muy bien representada en los géneros de narrativa, historia, ensayo y poesía. Kenia Leyva Hidalgo, editora y promotora de este sello provincial, afirma que entre esos libros se incluyen *La virgen cubana de Nipe y Barajagua*, de Ángela Peña, Roberto Valcárcel y Miguel Ángel Urbino. | J. Rivas

Revista CTC: presenta su cuarto número

El cuarto número de la Revista CTC, perteneciente a la Central de Trabajadores de Cuba, fue presentado durante la recién finalizada edición 24 de la Feria Internacional del Libro, en la Fortaleza de San Carlos de la Cabaña.

Un amplio reportaje sobre el envejecimiento activo, productivo y digno de la población, y una entrevista a Berta Pichs Pedraza, integrante de la Asociación Nacional de Innovadores y Racionalizadores (Anir) en la provincia de Cienfuegos, son dos materiales que inician las páginas de esta publicación trimestral. También forma parte de su contenido un artículo relacionado con la protección del derecho laboral entre los trabajadores no estatales. Otros temas abordados son la riqueza intelectual que atesoran los jubilados y las primeras acciones de la clase obrera cubana contra el fascismo a raíz de la visita del buque Italia, en 1924. | Tellería Alfaro



| foto: José Raúl Rodríguez Robleda

Una tarde con Tagore

| **Ernesto Montero Acuña**

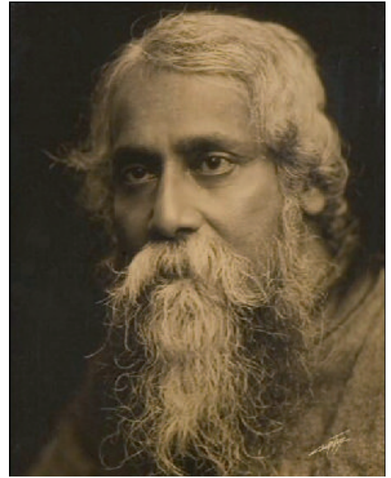
El hálito invernal que baja del norte y una tarde con Tagore en la Cabaña, la vieja fortaleza militar habanera que observa a la ciudad desde su altura, sensibiliza aún más a quien descubre, de repente, semejanzas antes no imaginadas entre el gran poeta hindú y el no menos grande Nicolás Guillén, hermanados, sobre todo, por su profundo aliento nacional.

Es cierto que el cubano apenas contaba 11 años cuando el indio comenzaba ya a exhibir su Nobel de Literatura, obtenido en 1913; mas la distancia cronológica no separa un ápice a quienes supieron interpretar y reflejar a la vez, para disfrute universal, las esencias de sus pueblos respectivos, al extremo de que tanto a uno como al otro se les reconoce como los poetas nacionales de sus países.

No se ignora que Rabindranath Tagore (Calcuta, 1861-1941) consideraba que su condición de poeta lo distanciaba de la de combatiente, tal vez sin percatarse de algo que luego el español Gabriel Celaya convertiría en magistral título de uno de sus poemas inmortales: *La poesía es un arma cargada de futuro*, alcance que en el hindú se cumple de tal modo que hoy uno de sus poemas es el himno nacional de su país, y llega a parangonársele con Mahatma Gandhi.

Otro punto de contacto con Nicolás Guillén (1902-1989) es que ambos se opusieron al dominio extranjero sobre sus naciones, cada uno a su manera. El cubano asumió desde *West Indies, Ltd.* la voz que clamaba por sus connacionales más desposeídos y en contra del dominio extranjero practicado por Estados Unidos, mientras que el hindú persistió con su sabia paciencia milenaria, aunque tal vez con menor acento político, contra el colonialismo británico impuesto a su pueblo, con su obra profundamente nacional y con su prédica.

Desde luego, existen diferencias, pero no abismales. Guillén fue activo militante político, aun antes de ser miembro del Partido Comunista, y ejerció un periodismo de denuncia pública y de defensa humanista, transformada en social desde su juventud, en la prensa camagüeyana y en publicaciones cubanas que le abrieron espacios, más por su talento que por la simpatía que pudiera despertar en sectores dominantes nacionales. De tal modo fue intensa su labor en este campo que la recopilación completa alcanza siete volúmenes, hasta hoy. Su obra poética, en otros dos tomos, incluye más de una decena de libros, sin abandonar su intensa colaboración periódica con la prensa revolucionaria, antes y después de 1959.



Rabindranath Tagore

A su Premio Nobel de Literatura, Tagore unió méritos en el magisterio, la traducción, el periodismo, la pintura, la música y la investigación. En su obra figuran más de mil poemas, cerca de dos docenas de obras de teatro, ocho novelas, igual cantidad de libros de noveletas y cuentos, numerosos volúmenes de crónicas de viaje y varios miles de pinturas y dibujos. Y, además, se distinguió como musicólogo, con profundo dominio de la historia de la India en este campo.

Es tentadora la cita de uno de los textos del gran hindú, extraída de un poema de su libro *El Jardinero**: *"Con el alba eché mi red al mar, y robé al abismo oscuro raras cosas de belleza extraña. Unas brillaban como sonrisas, otras lucían como lágrimas, y alguna se sonrojaba como las mejillas de una novia"*. Viajeros de la India, de 13 casas editoriales, acuden a este acontecimiento de las letras con su tesoro de obras literarias e incluso aquí, en gesto común, se editaron 100 mil ejemplares de 27 clásicos de aquella nación, traducidos al español y ofrecidos a precios calificados como simbólicos, precisamente en el sitio donde Nicolás Guillén, a poco de regresar de su exilio en Argentina, acudió a una solicitud del Che Guevara para que les ofreciera a sus soldados (de ambos) un recital con sus versos.

Tesoros así no pueden desdeñarse… ni olvidarse.

*** Rabindranath Tagore: *Ofrenda Lírica, El Jardinero*, ed. Instituto Cubano del Libro, La Habana, 1976, p. 139.**

La Academia de Canto Mariana de Gonitch del Teatro Lírico Nacional, en coordinación con la embajada de Venezuela en Cuba, ofrecerá este 26 de febrero a las 4:00 p.m. en el Museo de la Revolución, el concierto homenaje por el cumpleaños 85 del destacado cantante venezolano Alfredo Sadel. El espectáculo hará un recorrido por el repertorio del arte lírico y de la música popular. La velada contará con la presencia también de figuras estrellas del Teatro Lírico Nacional y varios solistas invitados. La dirección artística general estará a cargo de Hugo Oslé. | Claudia Zurita Delgado, estudiante de Periodismo

| Crónica de Piki

Mojica de amarillo, Alcolea de verde

| Joel García

Hacía mucho rato que no veía el Prado capitalino como este 22 de febrero, repleto de personas para esperar una caravana ciclística que sigue llenando espacios de emociones, ahora con el triunfo de José Mojica en el Clásico Nacional Guantánamo-La Habana, aunque Arnold el *Chiqui* Alcolea entró primero en el Capitolio.

Desde que salimos de Matanzas nadie albergaba dudas de que el ritmo de pedaleo no sería tan intenso, aunque la lucha por las clasificaciones de montaña y *sprint* aún animaría la carrera en las metas volantes y el premio de montaña en la Loma de la Candela.

Y así mismo ocurrió. "Piki, intentaré ganar todas las intermedias y espero que lo escribas", me dijo Yasmani Estupiñán, quien lo cumplió en Güines, San José de las Lajas, y Vía Blanca y Primelles, pero no le alcanzó para desplazar al guantanamero Onel Santa Clara como campeón de *sprint*, pues este se coló segundo par de veces y le aventajó por un punto.

En cuanto al ascenso, Alcolea rompió el abrazo con Yennier al cruzar primero que el granmense en la cima ubicada en el kilómetro 55. Luego, sus piernas le respondieron como un consagrado y se fugó en solitario en la primera vuelta del circuito para dejar a sus espaldas al resto de los 71 corredores que llegamos a la meta final.

"Piki, desde que me levanté quería entrar primero en la capital y lo cumplí, además de llevarme la camiseta verde de la montaña. No gané el Clásico, pero ya estoy preparándome para la Vuelta a Cuba del próximo año", me comentó el santiaguero, cuarto en la general individual,



Llegada al Prado capitalino de la caravana multicolor. | foto: **Yander Zamora**

pero uno de los dos ciclistas que ganó par de etapas.

Tras un abrazo y la sonrisa compartida con su esposa, madre e hijo (de apenas 18 días de nacido), pude finalmente felicitar a Mojica, el hombre más reverenciado en este certamen. "Piki, salí a buscar esta camiseta amarilla desde el primer día y aunque pasé por momentos difíciles cumplí el sueño más grande de cualquier ciclista", me aseguró al tiempo que firmaba sus primeros autógrafos y recordaba la victoria en la Gran Piedra y la fuga de la primera jornada en el circuito de Guantánamo, claves para ser monarca.

Al cansancio normal de ser ciclista-periodista debo sumar ahora mis consideraciones finales de una lid que se diferencia de la Vuelta a Cuba por la ausencia de equipos internacionales y de premios en metálico, así como por su no inscripción en el calendario de la Unión Ciclista Internacional.

Sin embargo, el ensayo o antesala de nuestro principal giro —debe regresar definitivamente en el 2016— quedó casi perfecto, con buena rivalidad, organización eficiente y apoyo total de los gobiernos provinciales. Reconocimiento inmenso para veteranos como Joel Solenzal, tercero en la general, y jóvenes con un talento natural como Víctor Orta, José Luis López, Yasmani Viamontes, César Rodríguez y el propio Onel.

"Piki, ¿y cuándo por fin vas a ganar una etapa?", me preguntaron varios pedalistas en la retirada a la casa. Solo atiné a decirles que el Clásico Nacional era otra página de nuestro ciclismo de ruta vencida con el corazón. Los triunfos de Piki llegarán algún día.

Resultados de la 12ma. etapa: Arnold Alcolea (SCU) 3:21:03, Yasmani Martínez (ART) 3:21:07, Leandro Marcos (LHA) 3:21:09. **Clasificación Metas volantes**: Onel Santa Clara (GTM) 26 puntos, Yasmani Estupiñán (MTZ) 25, Lisuandi Alonso (VCL) 9. **Premio General de Montaña**: Arnold Alcolea (SCU) 34 puntos, Yennier López (GRA) 32, José Mojica (ART) 26. **General individual**: José Mojica (ART) 32:53:32, Yennier López (GRA) a 1:43 minutos, Joel Solenzal (SSP) a 3:10 minutos. **Por equipos:** Matanzas 97:31:06 horas, Artemisa a 15:14 minutos, Sancti Spíritus a 25:37 minutos.

Lisandra venció su guerra mundial

La primera medalla del deporte cubano en un campeonato mundial en el 2015 tiene un nombre femenino y llega desde el ciclismo: Lisandra Guerra, bronce en la prueba de keirin durante la lid universal disputada este fin de semana en París, Francia.

Para hablar de la única medalla de nuestra delegación, nadie mejor que su protagonista, con la que conversamos vía Internet, tras subir al podio a recoger su quinta presea del orbe (1-1-3), válido para igualar a Yumari González (2-3-0).

"El nivel es más alto ahora que en el 2013, cuando quedé tercera en la misma prueba", comentó la matancera, quien tuvo una motivación muy grande para este tercer lugar en un mensaje de su madre luego del noveno lugar en los 500 metros contrarreloj.

"Dijo que quizás ya se me estaba haciendo difícil una medalla mundial y eso me llegó muy adentro. Hoy salí con todo en el keirin, que no es mi especialidad favorita y en la primera que pensé fue en ella, en mi papá, mi esposo y el entrenador Florencio Pérez, por el apoyo incondicional", expresó la ciclista, quien vomitó dos veces antes de competir y tuvo hasta cierta falta de aire.

Sobre sus discretas posiciones en los otros eventos —terminó 18 en la velocidad—, reconoció que cedió ante las mejores del mundo, aunque también influyó llegar el día antes, sin tiempo para adaptarse a la pista. "Es una medalla lograda con el corazón", recalcó Lisandra, superada este domingo solo por la australiana Anna Meares y la holandesa Shanne Braspennincx.

La segunda opción de medallas por Cuba en la jornada del cierre era la joven Marlies Mejías, quinta en el ómnium con 149 puntos, tras quedar otra vez muy rezagada en la carrera de eliminación. "Estoy feliz con el quinto lugar porque fue muy peleado. Aún me queda mucho en el ciclismo y no pienso quedarme con las ganas de una medalla mundial", dijo en exclusiva a través de Facebook, en tanto pidió dedicarle un saludo a su abuela Nancy Leyva.

Cuba vuelve de Francia con una actuación memorable, aunque hay lecciones que aprender en un deporte que puede aportar no menos de cuatro títulos en los Juegos Panamericanos de Toronto. | Joel García



Podio del keirin: Shanne Braspennincx, Anna Meares y Lisandra Guerra (de izquierda a derecha).

Jonrón: ¿un batazo milagroso?

Dentro de las muchas conexiones espectaculares del béisbol, el cuadrangular se roba las emociones del aficionado. Sirve para descontar con un *swing* una diferencia de hasta cuatro carreras, en tanto lo más difícil sigue siendo anotarse uno dentro del terreno. No pocos lo califican como el batazo milagroso. Y tienen razón.

En esta temporada sumamos 516 jonrones (130 en la segunda fase) y 70 de ellos han salido de los bateadores de Granma (una de sus armas temibles), en tanto Isla de la Juventud es el conjunto de menor producción con 16 y no por ello deja de luchar por incluirse en las semifinales.

Sin embargo, veamos algunas curiosidades de esta Serie. El cuarto *inning* es la entrada más feliz para desaparecer las esféricas con 71, seguida por el capítulo inicial con 67. ¿Tendrá que ver con un pobre calentamiento de los lanzadores esto último? Por supuesto, el episodio de menos producción es el noveno, con apenas 34 conexiones de este tipo, mientras en *extrainning* solo se acumulan cuatro cuatroesquinazos.

La mayoría de los cuadrangulares sigue siendo por el jardín izquierdo (320) sin embargo, Ciego de Ávila es la única selección que conecta parejo: 20 por cada extremo y siete por el jardín central. Es precisamente el centro del terreno el lugar más idílico para festejar dada sus largas dimensiones, de ahí que solo 65 pelotas hayan sobrepasado esos límites.

En el orden individual, Urmaris Guerra comanda este apartado con 16, escoltado por su compañero de equipo Alfredo Cedeño y el holguinero Yordan Batista, ambos con 13. Los conocidos Yulieski Gurriel (6) y Alfredo Despaigne (10) se incorporaron empezada la Serie y andan lejos de su frecuencia habitual, aunque no puede olvidarse que son ellos los jugadores en activo con más jonrones de por vida: 266 y 244, respectivamente.

Una de las cosas más impactantes, salir de emergente y darle vueltas al marcador con un vuelacerca ha sucedido hasta ahora 15 veces y el industrialista Lisbán Correa parece tener nervios para eso, pues es el único que lo ha podido hacer en par de ocasiones. Dos tuneros, Yordan Álvarez y Yosvani Alarcón —este último vestido de artemiseño— tienen los dos solitarios jonrones de pierna o dentro del terreno de la actual campaña.

Los lanzadores más castigados hasta ahora por los cuadrangulares son el avileño Yander Guevara y el holguinero Yusmel Velázquez, a quienes les han pegado nueve; mientras el cuerpo de serpentineros de Industriales es el más tolerante de los ocho clasificados con 44 bambinazos permitidos. ¿Cuántos de ellos habrán sido por estar debajo del conteo o intentar "engañar" al bateador con recta?

Queda mucha tela por donde cortar si de vuelacercas se trata, pero el tema vuelve una y otra vez para complacer a quienes nos piden un análisis de un batazo que de milagroso tiene solo la oportunidad con que aparezca. Por sí mismo, el jonrón es un espectáculo y quizás lo más deseado por todos los que se paren en un cajón de bateo.

Resultados del domingo: GRA-MTZ 16-5, ART-IND 3-2 y 5-3, HOL-CAV 11-3 y IJV-PRI 4-1 y 1-0. | Joel García



De izquierda a derecha: John Peder Denstad, Atle Hiller, Hugo Sandoval, Terje Kalheim, Abdelkim Essahli y Tore Holmgvist, el traductor. Con la delegación viajó además Julie Kristin Solbakken, presidenta de LO en Mo I Rana. | fotos: **Roberto Carlos Medina**

Desde Noruega un Nobel para Cuba

| **Yimel Díaz Malmierca**

Luego de varios días conociendo, escuchando, preguntando… la delegación de la Confederación Nacional de Trabajadores de Noruega (LO) que por estos días recorrió centros laborales de la provincia de Sancti Spíritus y de La Habana, está de regreso.

Horas antes de tomar el avión confesaron estar gratamente impresionados por el "proceso de cambios importantes para el futuro económico, político y social" que vive la isla, y también por su gente "amable, delicada, hospitalaria y consciente de la política que necesitan para defender la soberanía y la independencia de Cuba frente al bloqueo de Estados Unidos".

Conversar con seis de los siete representantes de la LO de las provincias de Trondheim y Mo I Rana fue una oportunidad para conocer de sus luchas y preocupaciones:

"El movimiento sindical en Noruega se inició en 1899 —explicó John Peder Denstad, presidente de la LO de Trondheim—. Hoy nuestra lucha es por salarios justos, jornadas adecuadas, puestos laborales fijos y pleno empleo. También tenemos ojos para mirar hacia afuera y apoyar al sindicalismo internacional.

"Uno de los desafíos es frenar a las fuerzas derechistas que tratan de debilitar el movimiento en todo el mundo, ellos atacan el convenio colectivo porque es nuestra herramienta básica y van contra los principios del estado de bienestar".

Para Atle Hiller, a cargo del proyecto de colaboración con Cuba en Mo I Rana, es preocupante que "el Gobierno de Noruega pretenda privatizar parte del patrimonio estatal: Eso ha sucedido con el ferrocarril, por ejemplo. Para nosotros ha comenzado una lucha que Cuba libró en 1959 al nacionalizar sus empresas. Los altos estándares de vida de Noruega están en peligro debido a que los poderes políticos actuales pretenden entregar parte del patrimonio del Estado a particulares".

Hugo Sandoval, chileno de nacimiento pero noruego luego de 27 años en esa nación, considera que el accionar sindical tiene además dos sectores vulnerables: las mujeres y los inmigrantes.

"Exigimos igualdad de derechos para hombres y mujeres, e integración plena para los más de 400 mil trabajadores extranjeros que hoy laboran en Noruega, país que tiene unos 5 millones de habitantes".

Según Terje Kalheim, de la oficina de relaciones internacionales de la dirección nacional de la LO, Francia tiene un 5 % de trabajadores sindicalizados; Estados Unidos, el 10 %; y Noruega el 50 %; cifras que Abdelkim Essahli, representante de la confederación de Trondheim, considera insuficientes: "En la base hay que trabajar duro para conseguir nuevos miembros".



La delegación intercambió con trabajadores y dirigentes sindicales en Sancti Spíritus. | foto: **Elisdany López**

"El estado noruego tenía el control de las ofertas de trabajo en todo el país —explicó John—. La policía y los sindicatos velaban porque se cumpliera lo regulado en los convenios colectivos. Hace 15 años esa realidad cambió, se establecieron oficinas para desempleados y actualmente tenemos la mayor cifra de violaciones y quejas por maltrato. Los dueños, solo por concepto de evasión de impuestos y del pago al seguro social de sus trabajadores, deben 150 millones de coronas noruegas (más de 17 millones de euros), lo que equivale a un 5 % del presupuesto nacional".

"En Europa la confederación sindical más fuerte es la LO, sin discusión —argumentó Sandoval— y eso se debe a que su trabajo parte de la alianza entre el Gobierno, el empleador y el sindicato".

¿También beneficia a los no sindicalizados?

"Las leyes laborales noruegas tienen como principio básico que el convenio beneficia a todos" —explicó John—. "Pasajeros sin boletos", les dice Sandoval. La "diferencia solo está en el apoyo que brinda la LO cuando hay conflictos laborales" —apuntó Terje.

Noruega tiene una lista de empresas "explotadoras y transgresoras de la ética laboral" donde aparecen compañías como Wallmart y otras. ¿Cómo funciona esto?

"Sí, existe una lista de empresas que no respetan la legislación y los convenios —explicó Atle Hiller. El sindicato puede identificar y enfrentar rápidamente las violaciones cuando se trata de grandes empresas, pero las pequeñas son como piratas, emplean por un tiempo corto entre 10 y 100 personas, y no respetan lo establecido en cuanto a condiciones de trabajo, sueldos y seguridad laboral".

"Hace unos años el sindicalismo descubrió que había una empresa construyendo unos almacenes con trabajadores inmigrantes, españoles casi todos —relató Sandoval—. Tenían salarios por debajo del mínimo. Un representante de LO los denunció y la empresa tuvo que ofrecer disculpas e indemnizar a los obreros; algunos ya estaban de regreso a sus países de origen".

"El sindicato de trabajadores del turismo de la zona donde yo vivo —contó John— emite una lista con los servicios que ellos recomiendan usar y en ella aparecen los dueños que pagan sus impuestos, el seguro social, y respetan el convenio colectivo".

"Noruega no es un infierno para el trabajador, casi no existe otro país que tenga tantos derechos formales como el nuestro, argumentó Terje. Naciones Unidas nos ha reconocido como uno de los países que brinda condiciones de vida más estables y seguras a los ciudadanos. Pero tampoco es el paraíso".

¿Cuál es el rol de los sindicatos en ese contexto?

"Es interesante preguntarse cuál es el papel de los sindicatos en una sociedad donde los derechos están bien establecidos —reflexionó Sandoval—. Se trata de ser veladores, hay empresas multinacionales privadas y un Gobierno derechista que comparten el propósito de desmantelar la fuerza de los sindicatos".

¿Reciben el mismo sueldo las mujeres que los hombres?

"Por ley sí, en la práctica no —respondió John—. Como promedio el hombre gana más. Por ejemplo, a la hora de escoger una carrera de tres años, las mujeres optan más por enfermería que los hombres; mientras que con las de ingenierías sucede lo contrario. Luego, en el ámbito laboral, el pago promedio es mayor para los ingenieros que en el sector de la salud. Es un desafío cambiar esa realidad".

"El tema de la discriminación a la mujer es un problema cultural y también político, por eso es importante seguir esa lucha", ratificó Sandoval.

Recientemente la LO propuso al Contingente Internacional de Médicos Especializados en Situaciones de Desastre y Graves Epidemias, Henry Reeve, al Premio Nobel de la Paz 2015. ¿Qué razones argumentaron?

"En Trondheim tenemos un fuerte trabajo de solidaridad con Cuba desde hace seis años —relató John—. Nos ha conmovido el trabajo de la brigada Henry Reeve en catástrofes naturales en Pakistán, Guatemala, Haití… y ahora su respuesta ante la epidemia de ébola en África.

"Durante la reunión anual de sindicalistas noruegos en nuestra provincia, donde participaron 619 delegados de todo el país, aprobamos una moción que destaca la labor de estos médicos y los nominamos al Premio Nobel de la Paz 2015. Las formalidades de esta presentación irán a través del Congreso. Ingunn Gjestad, representante del Partido Socialista, es la encargada de apoyar y defender la iniciativa ante el Parlamento y el Instituto Nobel. Los argumentos de la Confederación de Sindicatos acompañarán la nominación.

"Consideramos que esta propuesta ha llegado en el momento adecuado, pues autoridades a nivel mundial y hasta del Gobierno de Estados Unidos han reconocido la labor desplegada por la brigada. Esto legitima nuestra propuesta".

"Esperamos que esta iniciativa sirva además para acabar de eliminar el bloqueo de Estados Unidos —reiteró Atle Hiller—. No se explica su permanencia. El movimiento sindical debe tomarle la palabra a Barack Obama, quien ha hablado de mejorar las relaciones con la isla, y presionarlo para que haga realidad sus ideas. Noruega también debe impulsar sus relaciones económicas y comerciales desde Europa, sin poner condiciones ni criticar las decisiones soberanas de Cuba".

EE. UU.: Huelga afecta refinación petrolera



La mayor huelga del sector petrolero en los últimos 35 años en Estados Unidos arribó este domingo a su cuarta semana de duración, cuando los trabajadores de 12 plantas prosiguieron los actos de "brazos caídos" desde la medianoche.

Un total de 6 mil 550 miembros del sindicato United Steelworkers (USW) de 15 instalaciones —incluyendo las 12 refinerías— participan en las protestas desde el pasado 1° de febrero. El motivo es el desacuerdo por la firma del convenio laboral para los próximos tres años entre los trabajadores y la Shell Oil Company, la principal petrolera negociadora en las conversaciones.

La primera refinería en paralizarse a principios de este mes fue la de Port Arthur (Texas), cuya capacidad de procesamiento diario de 600 mil barriles la convierte en la mayor del país.

"El rechazo de la industria a abordar de modo significativo los problemas de seguridad en una negociación de buena fe, no nos ha dejado más opción que expandir nuestro paro laboral", dijo el presidente de USW internacional, Leo Gerard, tras reunirse esta semana con responsables de la compañía petrolera Royal Dutch Shell.

Como representantes de más de 30 mil trabajadores, USW es el mayor sindicato industrial del país norteamericano. Sus miembros trabajan en más de 200 refinerías, terminales de combustible, oleoductos y plantas químicas.

Además de medidas para reducir la fatiga de los asalariados, USW reclama un aumento salarial del 6 % y que se dé prioridad a los obreros sindicados respecto a los subcontratados temporales.

La huelga en el sector petrolero coincidió con las protestas de los trabajadores portuarios, quienes durante nueve meses han afectado el comercio en la costa oeste de Estados Unidos.

Este domingo, tras la mediación del secretario del Trabajo, Thomas Pérez, se reanudaron las actividades en las 29 terminales marítimas que habían sido paralizadas por el conflicto.

Pérez, enviado por el presidente Barack Obama para gestionar el pacto, consiguió mediar entre los 20 mil obreros que se mantenían renuentes y la Asociación Marítima del Pacífico, organización que agrupa a los administradores de los puertos de la costa oeste.

Desde comienzos de año se ha percibido una intensificación en la actividad sindical en EE. UU. En el discurso de la Unión, en enero pasado, Obama declaró que "todavía necesitamos leyes que refuercen en lugar de debilitar a los sindicatos, y que les den voz a los trabajadores en Estados Unidos". | RI

Grecia presenta lista de reformas a la Unión Europea

El Gobierno griego presentará hoy a sus socios europeos la lista de reformas económicas que pretende aplicar en el país, a la expectativa de que Bruselas lo valide para continuar con la ayuda financiera a la nación helénica.

La propuesta será sometida al escrutinio del Eurogrupo mediante una teleconferencia que se llevará a cabo entre lunes y martes. "Creo que la lista de medidas será aprobada", declaró el ministro griego de Finanzas, Yanis Varoufakis.

Nikos Pappas, ministro de Estado, detalló el domingo a la cadena griega Mega Channel que el Ejecutivo redactó una serie de medidas "para hacer el sector público más efectivo y combatir la evasión fiscal". También afirmó que estas reformas permitirían sacar a la economía helena del estado actual "de sedación", y que esta semana será "una batalla diaria, en la que hay que ganar cada centímetro con esfuerzo".

Igualmente, el titular griego de Reconstrucción Productiva, Medio Ambiente y Energía, Panagiotis Lafazanis, señaló que las privatizaciones previstas en el programa de rescate no seguirían su curso, puesto que el Ejecutivo ateniense contaba con una serie de "líneas rojas" que no iba cruzar. "No acordaremos un tratado que busque borrar el núcleo de nuestro programa progresista", concluyó. | RI

Educación contra terrorismo



El gran jeque de la institución suní de Al Azhar, Ahmad al Tayeb, pidió este domingo un "control pedagógico" sobre los centros educativos de los países musulmanes para luchar contra el terrorismo y el extremismo ejercido por algunos grupos radicales.

Al Tayeb añadió, durante la inauguración de una conferencia en Arabia Saudí sobre el islam y la lucha antiterrorista, que sin esa medida "no hay esperanzas para que la nación (musulmana) recupere su unidad, hermandad y capacidad para civilizarse".

Explicó que entre los factores que provocan el terrorismo, además de la pobreza y la marginación, existen "acumulaciones históricas del fanatismo en el propio patrimonio islámico", basadas en interpretaciones "erróneas" de algunos textos coránicos.

Los motivos que toman en cuenta los grupos radicales para elegir a las víctimas de sus atentados son diversos, pero principalmente por considerarlas "herejes", simplemente por ayudar a no musulmanes o gobernar bajo normas que no derivan de la sharía o ley islámica.

Este evento que acoge La Meca durará tres días y estará dedicado íntegramente a estudiar el impacto del terrorismo sobre la imagen del islam, especifica la agencia saudí de noticias SPA. | EFE

Visión sindical

Sindicato de mujeres

La Paz.— Los prejuicios, el abuso y la desigualdad que genera el machismo, tan presente aún en Bolivia, despertaron a un grupo de mujeres albañiles que "cansadas de la discriminación" se organizaron y fundaron la Asociación de Mujeres Constructoras (Asomuc) en La Paz y aspiran a construir un espacio en todo el país. "Somos 35 personas que estamos a pie pero tenemos muchas más que están trabajando en la construcción", explicó Elizabeth Ticona, presidenta de la Asomuc. La definición de "estamos a pie" no es una metáfora. Alrededor de 160 mil féminas trabajan en el sector de la construcción en Bolivia pero Asomuc es una organización en estado embrionario, no tienen aún dirección de correo electrónico y solo cuentan con un teléfono celular y 35 afiliadas, aunque aseguran que "muchas más" las apoyan y pertenecen al sindicato, pero que "todo es muy reciente" y por eso no se han inscrito legalmente. "Tres meses atrás decidimos unirnos", asumió Ticona tras comentar que hace más de 10 años que milita defendiendo los derechos de los trabajadores. | Télam

Mexicanas vulnerables de acoso

Tijuana.— Las empresas carecen de políticas para la presentación y seguimiento de los casos de abuso sexual de las que son víctimas algunas trabajadoras, aseguró el abogado en Derecho de Negocios y Patronal, Alejandro Pedrín. Ante miembros de la Asociación de Recursos Humanos de la Industria de Tijuana (Arhitac), el especialista aseguró que según datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi), solo uno de cada 10 casos de acoso sexual en las empresas se denuncia. Durante la plática "Responsabilidad legal de las empresas ante casos de acoso sexual y hostigamiento laboral", indicó que este país es de los más rezagados en la materia, pues las instituciones laborales carecen de protocolos para manejar y evitar estas situaciones. "Las estadísticas muestran que de cada 10 trabajadoras al menos tres sufren acoso sexual en su trabajo, y la denuncia no figura porque las compañías no cuentan con las políticas que permitan la presentación y el seguimiento adecuado", reiteró. Explicó que el vertical es uno de los más graves tipos de acoso y es el que utilizan las personas con un alto rango o poder en la empresa para ejercer cierto dominio y pedir actos sexuales a veces por medio de amenazas de despido, ascensos o beneficios. Recordó que el acoso sexual está tipificado en el Código Penal como un delito, y en la Ley Federal de Trabajo se establece junto al hostigamiento como una causa de rescisión para el empleado acosador. | Notimex

fundado 06 de JUNIO 1970

Director Alberto Núñez Betancourt | **Subdirectora editorial** Alina Martínez Triay | **Subdirector administrativo** Jorge Alberto Estévez Cortés | Impreso en el Combinado de Periódicos Granma

TRABAJADORES

Redacción Territorial esquina a General Suárez, Plaza de la Revolución **C. Postal** 10600 **Pizarra** 7881 6009 | **Fax** 7855 5927 | www.trabajadores.cu **E-mail** buzon@trabajadores.cu

Potenciar centros integrales de servicios a la ganadería

José Ramón Machado Ventura, Segundo Secretario del Comité Central del Partido, durante la asamblea municipal de la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños (Anap), en el municipio de Santa Clara, insistió en la necesidad de convertir los actuales puntos de recogida de leche en centros integrales que brinden todos los servicios que necesita la ganadería.

Precisó que agrupar los servicios veterinarios, de inseminación artificial, mejoramiento racial de la masa, control pecuario y ventas de insumos dirigidas a los ganaderos de las CPA y CCS representa eficiencia. Explicó además que se estudian los mecanismos para solucionar los problemas del pesaje y la calidad del producto que recibe la industria láctea, dificultades expuestas por los delegados en la asamblea.

El Vicepresidente de los Consejos de Estado y de Ministros llamó además a incrementar en Santa Clara el fomento de vegas de tabaco y aclaró que el sector tiene un serio compromiso con las ventas contratadas con el Estado y la sustitución de importaciones. Puntualizó que la Asociación debe informar, aclarar, representar y mantener la unidad del campesinado cubano e incorporar a jóvenes y mujeres a sus filas.



| foto: **De la autora**

Los delegados plantearon insatisfacción con los precios y la calidad de los insumos, la llegada tardía de los paquetes tecnológicos, entre otros asuntos. La asamblea campesina santaclareña ratificó como presidente a Maikel Zamora Quintanilla, y se comprometió a fortalecer la entrega de alimentos al pueblo.

Machado Ventura además recorrió en Villa Clara instalaciones cañeras y se interesó por las labores que se desarrollan en la actual contienda. | Lourdes Rey Veitia

Asambleas de nominación organizadas y masivas

Comisión Electoral Nacional precisa detalles a punto de iniciarse el proceso en la base

Las asambleas de nominación de candidatos a delegados a las asambleas municipales del Poder Popular —que comenzarán mañana 24 de febrero y hasta el 25 de marzo—, deberán celebrarse de manera organizada, con disciplina, sin interrupciones y con la participación masiva de todos los electores.

Lo anterior fue especificado a Trabajadores por Tomás Amarán, secretario de la Comisión Electoral Nacional (CEN), al referirse a este proceso en la base, un acto oficial, solemne, que presiden las autoridades de las circunscripciones, con el respaldo de las organizaciones de masas.

Según explicó Amarán los locales deben tener las condiciones requeridas, con la presencia del escudo y la bandera cubanos, y en las áreas más amplias, con mayor número de electores, emplear algún tipo de audio.

Asimismo, resaltó la necesidad de tener todos los elementos organizativos en cuenta, a fin de efectuar reuniones con calidad.

En el país ya quedaron establecidas las 46 mil 344 áreas de nominación y, según lo planificado, en la primera semana (del 24 de febrero al 2 de marzo) se efectuarán alrededor de 6 mil 659 asambleas; el 14,36 % de las planificadas.

Amarán puntualizó que mañana día 24 en todos los municipios del país (168) se realizará una asamblea piloto, y al día siguiente otra similar en los consejos populares.

Comentó que durante la segunda semana ya el número de reuniones ascenderá a 18 mil 937 (el 40,86 %); en la tercera 16 mil 659 (el 35,94 %), y ya en la cuarta, 4 mil 89, lo cual representa el 8,82 % del total.

Estos días se ha trabajado en las coordinaciones en la base, para lo cual se han capacitado las 12 mil 589 comisiones electorales de circunscripción, mil 948 menos que en el 2012, disminución que favorecerá un mejor trabajo. | Alina M. Lotti

Sin energía no hay economía

| **Juanita Perdomo Larezada**

Hace 40 años que en el matancero Fermín Álvarez Viqueira habitan dos mundos, dos existencias tan entrelazadas que difícilmente una palpite sin la otra. Comenzó como dirigente sindical en el año de su estreno como trabajador en el Instituto Superior Politécnico José Antonio Echeverría, la misma casa de altos estudios que lo egresó.

En ese andar entre la capital y Matanzas, su ciudad, entendió cuánta responsabilidad implica el ejercicio de representación desde el sindicato, encargo al que se consagra en la Empresa de Construcciones de la Industria Eléctrica, que garantiza el mantenimiento y operación de la red de 220 mil voltios, el servicio eléctrico al territorio yumurino y el flujo de energía desde las provincias orientales a la ciudad de La Habana.

Según Álvarez Viqueira, el cumplimiento de este estratégico objeto social pudiera arriesgarse debido a inestabilidad en la fuerza calificada que hoy afronta dicho colectivo, preocupación que compartirá con los participantes en la Primera Conferencia Nacional del Sindicato de Energía y Minas, sesiones finales que acontecerán el próximo mes de marzo, justo un año después del XX Congreso de la CTC, cita a la que fue delegado por segunda vez.


Para Fermín Álvarez la labor persona a persona es esencial para el trabajo sindical. | foto: **Noryis**

"El problema fundamental se relaciona con las formas de pago poco atractivas que hasta ahora se han venido aplicando. La actual Resolución 17 necesita ser cuidadosamente estudiada si se quiere que de verdad surta efecto en centros de servicios como este y se palpen sus bondades.

"A la Unión Eléctrica corresponde lograr una efectiva correspondencia entre el salario y el aporte individual, sin obviar la complejidad de cada puesto, algo que está lejos de complacer en Matanzas, realidad común a otras provincias", asegura.

Estas y otras inconformidades, aclara, necesitan ser bien explicadas en las asambleas de afiliados y de trabajadores, pero sobre todo en el diálogo persona a persona, la única manera posible de conseguir que se entienda que pese a estos escollos el fin es alcanzar mayor eficiencia.

"En la Conferencia tendremos que dedicarle importante espacio a la relevancia de este sector en el desarrollo económico del país. Sin energía no hay economía. Tenemos que dar lo que la Revolución espera de nosotros. Esa tiene que ser la meta".

La eficaz labor sindical en la Empresa de Construcciones de la Industria Eléctrica de Matanzas le ha valido para merecer en siete ocasiones la condición de vanguardia nacional, la medalla Jesús Menéndez, la orden Lázaro Peña de Tercer Grado, dos banderas de Hazaña Laboral y el sello 70 Aniversario de la CTC.

Por mayor afiliación en sector de la salud

"La ética profesional es el ingrediente primordial para erradicar los problemas reales que presenta hoy el Ministerio de Salud Pública", destacó Nuria Coballes Coba, funcionaria del Comité Central del Partido, durante el pleno del Comité Nacional del Sindicato de Trabajadores de la Salud (SNTS), efectuado en La Habana.

El informe presentado por el doctor Santiago Badía, secretario general de esa organización, señala como lo más significativo la reducción del tiempo de espera de prótesis estomatológicas, de entre dos y cinco años en el 2012 a entre uno y seis meses al terminar el 2014.

Hay también un aumento de la incorporación de galenos a las misiones internacionalistas; ya 52 mil colaboradores prestan servicios en 67 países, y resalta el ejemplo más humano de los 254 médicos que combaten el ébola.

Con relación al cumplimiento del programa de atención a los trabajadores destacó el incremento salarial, el cual representa el 22 % de aumento con relación al año anterior.

Gisela Duarte Vázquez, miembro del Secretariado Nacional de la CTC, puntualizó que se debe profundizar en la utilidad de los medios de protección para la seguridad en el trabajo; además debe reestablecerse la implementación de dichos útiles como una prioridad para el sindicato en los centros laborales.

El secretario general del SNTS se refirió a la insuficiente afiliación de trabajadores con que cuenta el sector en la actualidad. Las provincias con más dificultades en este sentido son Mayabeque, Artemisa y La Habana.

La representante de La Habana, la doctora Raquel Toledo, hizo un llamado para evitar la fuerte caza de talentos que afecta al sector y a promover la ética profesional desde las secciones sindicales.

El doctor Santiago Badía aseguró que el tema será una prioridad en las próximas reuniones de trabajo.

También hizo críticas a las ilegalidades que aún persisten en los servicios médicos, e instó a consolidar los valores en el sector, sobre todo en los dirigentes sindicales. | Raiza Arango Medina

EconoMía

Separata de Trabajadores / Año 57 de la Revolución
No. 11 /economia@trabajadores.cu

Más que NÚMEROS



| foto: **José Raúl Rodríguez Robleda**

"El control interno no es solamente detectar presuntos hechos delictivos o de corrupción, sino prevenir mejor los riesgos de las entidades". Esa es la primera aclaración que hace Ileana Calvo González, contralora jefa de la dirección que atiende organismos sociales y presupuestados, al responder a Trabajadores sobre la función de los mecanismos de supervisión económica desplegados en Cuba.

La obra fiscalizadora de la Contraloría General de la República ha generado su imagen más recia, pero relacionar el trabajo de ese órgano solo con auditorías implica obviar principios que podrían evitar los problemas detectados en cada inspección.

"El ambiente de control es uno de los componentes esenciales para un funcionamiento organizado de las entidades. Manuales, procedimientos y resoluciones permiten establecer qué es lo correcto y lo incorrecto, para así actuar preventivamente", insiste Calvo González. Aunque suene a verdad de Perogrullo no lo es, pues la falta de procedimientos figura como el principal impedimento para que las organizaciones estatales contraten más a cooperativas no agropecuarias y trabajadores privados.

"Cada entidad tiene que decir: este compañero hará la solicitud; el nivel de aprobación será uno, de tal rango a tal rango del importe, y por encima de ese valor, otro. Si no se definen esos pasos se pueden cometer errores", comenta la funcionaria.

La evaluación y capacitación de los trabajadores constituye uno de los principios preventivos del control interno en el país. "Una de las causas más recurrentes de descontrol es que el personal desconoce las regulaciones existentes para determinados asuntos. Si se promueve la superación se facilita un trabajo superior, sin errores, sin indisciplinas", razona.

El sistema establecido por la Contraloría pretende también superar la práctica de no establecer atribuciones y responsabilidades en cada puesto de trabajo. "Un individuo no debe centrar todas las tareas vinculadas a un proceso, porque puede tener fallas y dejar de verlas por la vorágine propia del día a día. Que lo controlemos no significa que desconfiemos; al contrario, lo estamos protegiendo", argumenta.

"Como mandato nos toca controlar, pero creemos que en prever está el arte de salvar", concluye la contralora jefa, evocando una de las muchas frases martianas que ha encontrado, esta vez con profundo sentido en la función de un vital órgano del Estado cubano. | José Jasán Nieves



Queda camino por transitar



| Yasniel Rodríguez Pérez*

En buena parte de las entidades del país se asume el control interno como una normativa, con el propósito de redoblar los mecanismos de control existentes. En repetidas ocasiones, por desconocimiento en los colectivos laborales o malos enfoques en la aplicación de esta normativa, se puede comprobar que los trabajadores vinculan este instrumento exclusivamente con la fiscalización de procesos, casi siempre relacionados con el control de los recursos económicos y financieros, lo cual es una concepción muy limitada de lo que se pretende mediante la implementación de la Resolución 60, que es la que define su alcance.

Con el control interno se establecen los mecanismos de autocontrol que deben existir en las entidades, con vistas a asegurar el logro de sus objetivos estratégicos. De tal forma, se contribuye además a consolidar una cultura en materia de control para el desarrollo de nuestros procesos laborales, intentando hacer menos vulnerable el cumplimiento de las misiones institucionales.

Si bien es cierto que nuestras entidades están sometidas a innumerables acciones de control externas, lo cual hasta el momento ha sido la vía principal y más efectiva para ejercerlo, los mecanismos internos para asegurar esta función no han resultado ser efectivos en esas instancias. Sin embargo, esta es una situación que tiene que erradicarse en todas las organizaciones del país. Precisamente esa es la voluntad que se pretende por parte del Estado expuesta claramente en los Lineamientos del VI Congreso del Partido.

Para "reducir la carga actual de controles externos", de forma tal que en esa misma medida se logre minimizar la indisciplina laboral, la falta de gestión y liderazgo, los hechos delictivos, la indolencia y la irresponsabilidad, se deben instrumentar de manera efectiva los mecanismos de autocontrol en cada organización. Esta debe ser una prioridad de las administraciones y sobre esta línea de trabajo permanentemente deben potenciarse disímiles acciones de capacitación en todos los niveles de cada institución.

Desafortunadamente en Cuba, no obstante disponer de una resolución en materia de autocontrol desde hace más de 10 años, se puede evidenciar aún que existen fisuras en los sistemas de control que se desarrollan internamente en cada entidad. Una muestra evidente de lo anterior son los resultados deficientes que con frecuencia emiten los controladores externos en las diversas acciones que ejercen sobre las entidades, donde en ocasiones hacen señalamientos que son recurrentes.

Desarrollar el control interno no significa, en ningún caso, abrir paso al descontrol, sino otorgarles mayores responsabilidades a las organizaciones en la gestión de su autocontrol y avanzar en esta materia de forma ordenada, conscientes de los beneficios que trae aparejada.

Es importante que los trabajadores asuman el control interno como un proceso que se organiza, desarrolla y evalúa desde el interior de cada organización, con personal propio y apropiado, para desempeñar la acción concebida en su implementación.

Debe generarse conciencia sobre las potencialidades de su implementación, con lo cual no se pretende solamente fiscalizar operaciones y resultados económicos, sino diagnosticar todos los procesos que ocurren en el interior de una organización con vistas a fortalecer el "ambiente de control", identificar y minimizar el efecto de los riesgos institucionales, así como evaluar, perfeccionar y formalizar las actividades de control, información, comunicación y supervisión, lo cual redunda positivamente en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Sobre la actualidad e importancia de este tema siempre vale la pena resaltar, lo que en muchas ocasiones ha expresado la Contralora General de la República en cuanto a que lo primero que se debe potenciar en las organizaciones es la prevención.

***Máster en Ciencias, profesor principal y Jefe del Departamento Docente de GESTA**



Rueda dentada

| Ramón Barreras Ferrán

El sistema de control interno es como una rueda dentada.

Desde el punto de vista mecánico, ese engranaje permite transmitir potencia a una maquinaria. Imaginemos entonces a un centro de trabajo, de cualquier rama, en el que falle la observancia en la utilización de los recursos; es como si la corona (volante mayor) de un motor tuviera un diente partido y al llegar a ese punto en la rotación, el movimiento se detuviera, o sea, la actividad fallara.

Y eso, precisamente, es lo que debe evitarse a toda costa.

Las herramientas para ejercer el control debido existen y están perfectamente definidas: Resolución número 60/11, que establece las normas del sistema, y la Guía de autocontrol general. Además, hay infinidad de conferencias, talleres, encuentros, artículos y entrevistas sobre el tema.

En fin, en el plano teórico todo está claro. ¿Dónde falla el "engranaje" entonces? En la ejecución práctica. Para que exista un clima de eficiencia, orden y disciplina, el control no puede significar una responsabilidad solamente de la dirección administrativa y del equipo económico-financiero, pues todos deben sentir y hacer efectivo el compromiso de velar por la adecuada utilización y empleo de cada recurso disponible.

A mi modo de ver, no se trata solo de evitar los hechos delictivos y de corrupción —lo cual es muy importante—, sino también de hacer primar los valores, la ética y la moral de cada quien, y para ello, como tanto ha insistido Gladys Bejerano Portela, contralora general de la República, resultan imprescindibles las acciones de preparación para prevenir y educar, y la activa participación de todos.

Recientemente, Ulises Guilarte De Nacimiento, secretario general de la CTC, subrayaba que aún no es eficaz el ejercicio de control por parte de los trabajadores como dueños verdaderos de los recursos. Y preguntaba: ¿por qué persisten debilidades en ese sentido?

Resulta evidente que aún falta conciencia de la significación que tiene el control interno, cuya ejecución, como señalé, solo se deja a la dirección administrativa y al equipo económico-financiero, y no es un asunto evaluado en las asambleas de afiliados y en las reuniones con los trabajadores, que deben realizarse al término de una auditoría o cualquier otro tipo de acción controladora.

El propio concepto del sistema de control interno define con claridad su alcance: "Es un proceso integrado a las operaciones, con un enfoque de mejoramiento continuo, extendido a todas las actividades inherentes a la gestión, efectuado por la dirección y el resto del personal (…). Se implementa mediante un sistema integrado de normas y procedimientos que contribuyen a prever y limitar los riesgos internos y externos, y proporciona una seguridad razonable al logro de los objetivos institucionales y una adecuada rendición de cuentas".

En su materialización es esencial autoevaluar la gestión de manera permanente, y cuando proceda, elaborar un plan para corregir las insuficiencias, adoptar las medidas administrativas que correspondan, dar seguimiento adecuado en el consejo de dirección, comunicar sus resultados al nivel superior e informar a los trabajadores.

La falta de rigor que existe en numerosas entidades del país se evidencia en las auditorías y acciones diversas que se ejecutan por parte de la Contraloría, la Fiscalía y otras instituciones. Persisten las evaluaciones de deficientes y con frecuencia son detectados presuntos hechos delictivos.

Si la "rueda dentada" del control permanece con un diente o varios de ellos dañados, y todos no intervienen en el funcionamiento para "mantener la movilidad y elevar la potencia", el mecanismo se paraliza y entonces la quebradura se hace dominante. Por muchas razones, eso no debe suceder ni permitirse.

Tira-fondo

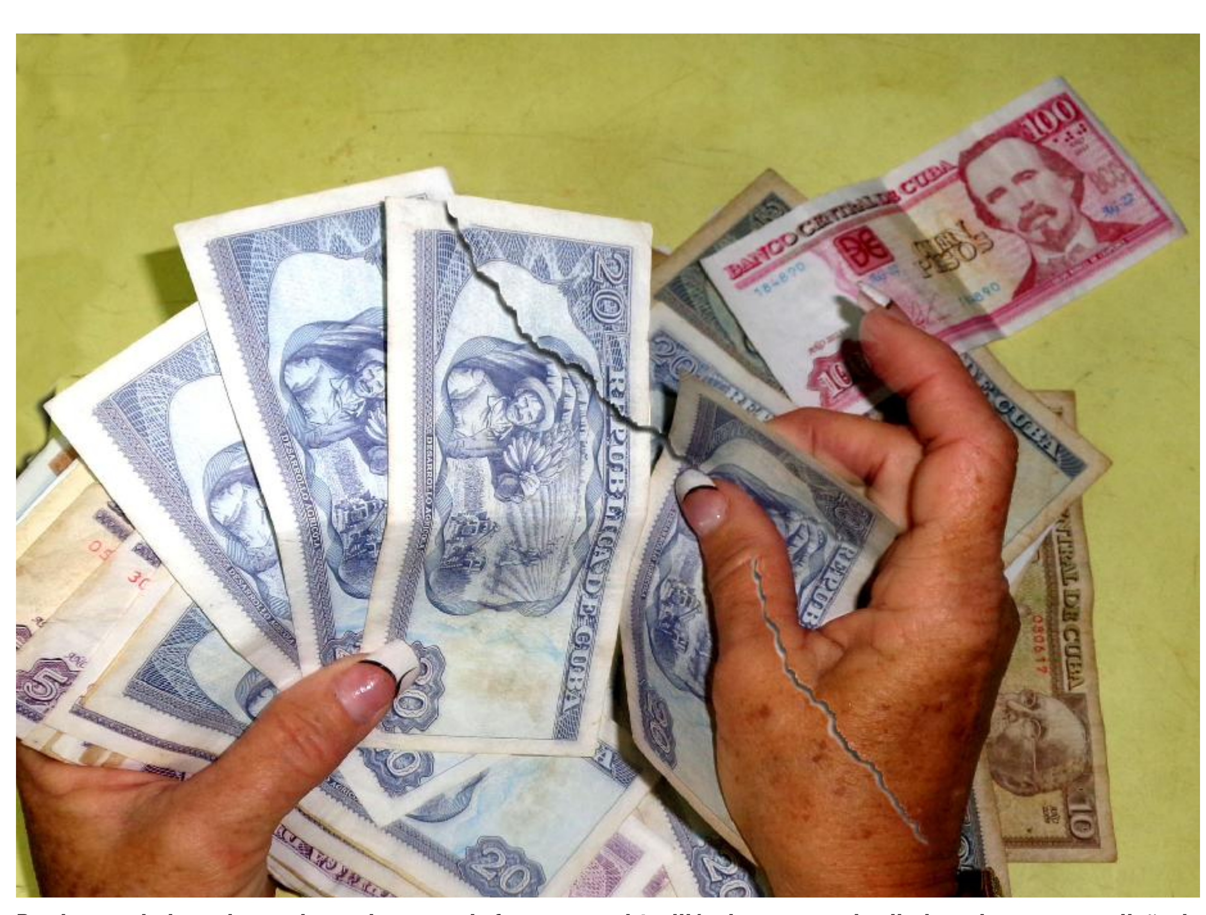








Fisuras en la mano derecha



Puede constituir un riesgo el acto de contar de forma manual 1 millón de pesos casi a diario en la empresa avileña de Comercio.

| **José Luis Martínez Alejo**
| fotos: **Del autor**

Sostengo la misma opinión que la del trabajo titulado Mucho por "repellar", publicado hace más de dos años en la sección Sin pausa, de este órgano, porque aún tiene iguales "dolores" la mano derecha (el control interno) de la economía, en algunos sectores de la producción y los servicios de la provincia de Ciego de Ávila.

Aquella reflexión enfatizaba sobre subsidios y créditos bancarios fuera de término en el proceso de otorgamiento dé fondos a personas naturales para construir o reparar sus casas. Un acto de subjetivismo desde la arrancada de ese programa de gran impacto social, a pesar de la relevancia de la medida aprobada por el Comité Ejecutivo del Consejo de Ministros.

Transcurridas otras dos comprobaciones nacionales al sistema de control interno, justamente después de su IX edición, reafirmó que el mejoramiento de las viviendas por esfuerzo propio no comienza a pie de obra. La tarea arrastra aún una cadena más grande que las estibas en las tiendas para materiales de la construcción (Multimat), pertenecientes al Ministerio de Comercio Interior.

Uno de los "eslabones" rotos es la tramitación. Las auditorías recientes detectaron expedientes aprobados con atraso para subsidios de materiales de la construcción a personas de bajos ingresos, modelos oficiales carentes de datos, deficiente conciliación, afectaciones al presupuesto… los mismos hallazgos de verificaciones precedentes principalmente en instituciones del municipio de Ciego de Ávila.

"Grietas" no solo en el control

Es cierto que alentadores resultados obtuvo en el 2014 la economía en el territorio avileño, y las comprobaciones rectoreadas por la Contraloría Provincial a finales de ese año no detectaron indicios de hechos delictivos ni de corrupción.

Sin embargo, sí se hallaron "grietas" en el control interno y no solo en la cooperativa no agropecuaria Instituto de Belleza La Elegancia, los dos combinados lácteos de la provincia y la Empresa Municipal de Comercio Minorista de Ciego de Ávila, las cuales fueron calificadas de deficiente.

Estas entidades abarcaron mayoritariamente la muestra de los programas auditados, debido a su repercusión en la calidad de vida de la población. Por eso, Trabajadores salió de recorrido por la misma ruta donde la Contraloría encontró fisuras en algunas de las 170 unidades comerciales de la capital avileña y poblados periféricos.

En la tienda Multimat La Trocha, la dependienta Yordanka Cervantes Rodríguez hace gestiones. "La necesito, pero no puedo comprarla; está muy cara", le responde una cliente. "He movido por los estantes estas tes de 50 milímetros, ¡y qué va!, no resultan atractivas, valen 100 pesos, quedan todavía 130 y muchas están aquí desde la inauguración de la unidad hace cinco años", subraya Yordanka.

Idalmis Laurencio Rojas, administradora, explica que los productos de lento movimiento acumulan un saldo superior a los 24 mil pesos, aparte de los renglones declarados ociosos. Aunque, si no fuera por ellos, casi sería total el desabastecimiento.

Ni rastro hay del más codiciado producto. Afirma Idalmis que desde octubre pasado no reciben cemento, porque la puerta del almacén es intocable por su deterioro. Allí las esperanzas son más grises que la sustancia polvorienta, si se tiene en cuenta que la empresa ha recibido hasta la fecha el 11 % del producto en bolsas y el 35 % a granel, porque a esta altura del año todavía se están perfilando contratos y otros menesteres.

En el establecimiento El Fortín la situación es menos dramática. Pero también se tropieza con la misma "piedra": abundan las insatisfacciones, pues resulta inestable la entrada de materiales, según Carlos Cervantes Benítez, jefe de patio.

Al grano del tema en cuestión, Aliannis Méndez, auxiliar económica, y Milagros Núñez, dependienta, mencionan 39 renglones "perezosos" en la venta y ponen de ejemplo las láminas de acero para chapistería, las losas de granito, las tazas sanitarias de descargue a la pared, las llaves para agua, los tubos plásticos…

La Contraloría confirma en su informe que tales disyuntivas no son nuevas: "Hay inventarios de lento movimiento en las tiendas El Fortín y La Trocha, situación pendiente de solución desde la VII comprobación nacional al control interno en el año 2012".

En otro párrafo recalca que la Empresa Mayorista de Productos Universales tiene un saldo de 339 mil 600 pesos correspondiente a recursos de baja demanda.

Y recomienda: "Que sea revisado por los ministerios de Comercio Interior y de Finanzas y Precios lo relacionado con los materiales de la construcción que permanecen en el mercado minorista con precios poco accesibles a la población y carentes de calidad, no cumpliéndose así lo planteado en los Lineamientos 69 y 70 de la Política Económica y Social del Partido y la Revolución".

¿A capela?

Idalmis Maceda Calzada, directora de la Empresa Municipal de Comercio Minorista de Ciego de Ávila, reconoce que los errores en la confección de los contratos por compraventa de materiales de la construcción, y la no inclusión de la comercialización de esos surtidos en el plan de prevención de riesgos, figuran entre los causas por las que la entidad resultó deficiente.

"Estamos chequeando de forma periódica el cumplimiento de un plan de medidas", declara la dirigente y argumenta: "En cuanto a la afectación por pérdida de calidad en el proceso de manipulación, principalmente del bloque de hormigón, existe la disyuntiva de tener aprobado un índice de merma que se aplica a la totalidad de los productos y no a cada uno de ellos según sus especificidades, por lo que considero debe revisarse la norma ramal número 14 del MINCIN".

De acuerdo con Yoel Hernández León, subdirector comercial, el 80 % de las mercancías en el comercio minorista no son las que realmente demanda la población y son las que más tienen los suministradores. "La competencia –afirma– es fuerte con los trabajadores no estatales que venden a menor precio artículos de primera necesidad".

"¿Usted cree periodista que a capela puede lograrse un óptimo control interno? ¿Cómo es posible que una empresa que aporta más de 100 millones de pesos al presupuesto del Estado no tenga hoy un medio de transporte ni un equipo para que la cajera cuente casi todos los días 1 millón de pesos, por concepto de ingresos de nuestras unidades?", pregunta Adalberto Delgado Cano, dirigente sindical.

"También las pésimas condiciones de trabajo constituyen una preocupación constante en las asambleas de afilados; no obstante, reforzaremos la acciones del control interno y seguiremos materializando nuestros compromisos; el año pasado alcanzamos más de 21 millones de pesos de utilidades…"

La experiencia de esta "expedición periodística" tiene clara la idea de que la autocomplacencia por el cumplimiento de los planes, deja brechas abiertas donde no se aplica la guía de autocontrol.



"La necesito, pero está muy cara esta te", dice la cliente sobre un producto de lento movimiento.



Los trabajadores en la prevención

| **Dania Leyva Creagh***

Es un hecho indiscutible que nuestro país necesita de la participación del colectivo laboral como parte de una filosofía y concepción más amplia de la participación real de los trabajadores para implementar los cambios en la economía cubana. El problema adquiere rasgos inéditos, porque los viejos retos ahora tienen nuevas connotaciones en un entorno diferente, donde las organizaciones sindicales y la CTC deben ponerse a tono con lo que se ha dado en llamar "actualización del modelo económico y social".

El tiempo transcurrido y el ritmo de estos cambios han dibujado un escenario en el que se visualizan contradicciones y desafíos para el movimiento sindical marcado por el XX Congreso de la CTC, donde el proceso preparatorio sirvió para identificar carencias y elaborar propuestas que permitan elevar el papel social de los sindicatos. Una de las líneas que lo distinguen en las actuales condiciones es el liderazgo, que implica ser más protagonistas en las políticas y las acciones.

El sindicato debe ejercer un rol rector y activo, facilitador y potenciador, lo que permitirá promover desde el colectivo laboral una participación consciente, creativa y sistemática de los trabajadores que incida en la toma de decisiones propias, en las definiciones de estrategias de desarrollo, así como en la responsabilidad y compromiso con sus entidades.

En tal sentido, para implementar el objetivo No. 16 del XX Congreso, que ratifica al centro de trabajo como escenario principal de nuestra actuación para la prevención y enfrentamiento al delito, la corrupción y las ilegalidades, las drogas, las indisciplinas sociales, convirtiéndolo en baluarte ideológico de la Revolución, se debe promover un cambio en la concepción de los sindicatos, lo que implica retomar conceptos planteados en otra coyuntura histórica pero que mantienen total vigencia, como es el control obrero. Ese concepto leninista, entendido como control popular puede tenerse en cuenta para la proyección sindical.

Implementarlo permitirá el empoderamiento de los trabajadores, elemento importante para la democratización de los sindicatos, pero además se experimentarían nuevas capacidades y acciones participativas, se fortalecería el poder efectivo de los colectivos laborales en la toma de decisiones en la producción, la distribución de los recursos, formas de estimulación, control, educación, enfrentamiento a las ilegalidades, a la corrupción y al burocratismo.

Hoy está ampliamente reconocido que la participación de los trabajadores en los procesos de toma de decisiones y en un mayor control por parte de estos sobre su propia labor, son soluciones necesarias, aunque no suficientes, para intentar resolver los problemas actuales, algunos de ellos enormemente complejos.

Sin embargo, como se ha podido constatar, la concreción en la realidad de la idea participativa ha sido endeble y limitada, lo que implica un replanteo de su comprensión.

Para el Che, la participación era en el sentido del pueblo como controlador y decisor, y refiere "(…) los obreros, el pueblo en general, decidirán sobre los grandes problemas del país (…) y en las localidades, decidirán sobre los problemas concretos"[1]. Es decir, los trabajadores como sujetos capaces de participar, decidir, a partir de sus propias potencialidades, con el objetivo de crear la nueva socialidad.

Se trata entonces de reflexionar sobre el lugar de los individuos como sujetos de cambio en las actuales condiciones, por el papel activo y transformador que se les otorga a los sujetos socializadores en el devenir, de acuerdo con sus intereses, deseos y sentidos de vida; de modo tal que a través de los sindicatos los trabajadores participen de conjunto con la administración en un grupo de tareas, de cuyo cumplimiento devendrá la satisfacción de sus necesidades económicas y espirituales.

[1] Ernesto Guevara de la Serna: *Apuntes críticos a la Economía Política.* Ciencias Sociales. La Habana, 2006, p.183.
*** Investigadora del Instituto de Filosofía**

con la ley

Sinónimo de orden y visión al futuro

En innumerables ocasiones he escuchado hablar a funcionarios de la Contraloría General de la República de Cuba (CGR) acerca de la importancia que tiene fortalecer el sistema de control preventivo en el sector empresarial, visto como lo que es: un proceso y no un suceso aislado, del cual se derivan un sinnúmero de acciones abarcadoras de todas las actividades de cada entidad.

Es cardinal detectar a tiempo los problemas para no tener que hacer después la defectación de los daños morales y económicos que van aparejados, cuando menos, al descuido y la negligencia. Para eso resulta imprescindible la permanente inspección y competencia de las administraciones, pero de ello no pueden estar ajenos el sindicato y los trabajadores.

Significa que esos planes de control, al igual que otros, requieren de un análisis sistemático además de ser atemperados a las particularidades de la entidad y su entorno. Si se cumple eso, entonces los planes desempeñarán mejor su papel de valioso instrumento con vistas a que el centro cumpla las funciones para las cuales fue creado.



| foto: **Eddy Martin**

Debemos tener en cuenta que ese desempeño puede ser inspeccionado por la CGR, constituida a tenor de la Ley 107/ 2010.

Su misión esencial es "proponer a los órganos superiores de dirección estatal la política integral del Estado en materia de preservación de las finanzas y el control económico administrativo, y una vez aprobada, dirigir, ejecutar y comprobar su cumplimiento". También tiene la función de atender metodológicamente y supervisar el sistema nacional de auditoría.

El capítulo III de la citada norma está dedicado al régimen de control interno, del cual son responsables las máximas autoridades y los dirigentes a ellas subordinados en cada órgano, organismo, organización y entidad.

Recuerdo hace varios años los chequeos que hacíamos de la extinta Resolución 13, sustituida en el 2011 por la No. 60 de la CGR, para perfilar aún mejor la fiscalización doméstica que avala el correcto cumplimiento del presupuesto en la ejecución de los planes productivos y de servicios.

Asimismo, en aras de proteger el patrimonio y los recursos puestos a disposición de las administraciones. Por supuesto que tales procederes van aparejados a garantizar la eficacia y eficiencia de las operaciones económicas.

No se trata de la culpa compartida. Los roles están bien delimitados por ley, aunque en el colectivo laboral hay maneras para que al menos una mayoría contribuya a la existencia y ejecución de los planes de prevención.
| Vivian Bustamante Molina

folio

Vital para el desarrollo

| **Hugo Pons***

El control interno es concebido como el proceso integrado a las operaciones con un enfoque de mejoramiento continuo, extendido a todas las actividades inherentes a la gestión, efectuado por la dirección y el resto del personal.

Se implementa mediante un sistema de normas y procedimientos que contribuyen a prever y limitar los riesgos internos y externos, proporciona una seguridad razonable al logro de los objetivos institucionales y una adecuada rendición de cuenta.

Desde esa óptica, el sistema de control interno se proyecta como las acciones establecidas por la legislación especial en esta materia, que se diseñan y ejecutan por la administración, para asegurar la consecución de los objetivos encaminados a proteger y conservar el patrimonio contra cualquier pérdida, despilfarro, uso indebido, irregularidad o acto ilícito.

También se encamina a asegurar confiabilidad y oportunidad en la información que se recibe o se brinda, además de garantizar la eficiencia y eficacia de las operaciones económicas, mercantiles u otras similares que se realicen, de acuerdo con el objeto social o encargo estatal, bajo los principios del ordenamiento jurídico que le es propio y en cumplimiento del ordenamiento técnico establecido por los organismos rectores, para el empleo de herramientas, equipos, instrumentos y otros medios de carácter similar, en la realización de los distintos procesos a cargo de la administración correspondiente.

La Resolución 60 del 2011, emitida por la Contraloría General de la República, se convierte en la norma regulatoria en la que se establecen los principios básicos que deben ser cumplidos por los órganos, organismos, organizaciones y entidades, y que son: legalidad, objetividad, probidad administrativa, división de funciones, fijación de responsabilidades, cargo y descargo, autocontrol. A ello se unen las características del sistema de control, que se centra en lo integral, lo flexible y lo razonable.

Un componente fundamental, aunque no el único, el ambiente alrededor de este tema, sienta las pautas para el funcionamiento legal y armónico de la administración, para el desarrollo de las acciones, y debe reflejar la actitud asumida por la máxima dirección y el resto del colectivo en relación con la importancia del sistema de control interno. He aquí también, además del proceso de planificación y el chequeo del plan, un medio imprescindible para el desarrollo.

***Doctor en Ciencias Económicas**

| **edición:** María de las Nieves Galá | **diseño:** Margarita Carrazana Ramírez | **corrección:** equipo de correctores | **email:** economía@trabajadores.cu